

## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

#### MML-01 Definición del Problema

Motivos de creación:

- Creación del PED y PD
- Actualización del PED Y PD, o
- Creación de Institución

Diagnóstico:

El establecimiento de las políticas gubernamentales para el logro de la autonomía de las mujeres, en sus tres dimensiones, necesariamente transita por la institucionalización de la perspectiva de género, lo cual se puede hacer a través de diferentes estrategias, en los programas, planes y acciones de la administración pública estatal y de los gobiernos municipales. Entre estas estrategias, destacan la capacitación permanente en temas de igualdad y perspectiva de género, la formulación de presupuestos bajo esta perspectiva, y el impulso a un cambio de Cultura Institucional con miras al establecimiento de condiciones igualitarias entre mujeres y hombres en el ámbito laboral público. Este impulso cobró relevancia a partir de la estrategia dada a conocer en el ejercicio 2009 por el Instituto Nacional de las Mujeres y la entonces Secretaría de la Función Pública, denominada Programa de Cultura Institucional, la cual fue adoptada por el Gobierno del Estado de Quintana Roo en el ejercicio 2012, a través del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional, PQCI. El PQCI busca promover, garantizar e implantar el cumplimiento e institucionalización del principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en toda la Administración Pública Estatal; en 2022, 37 entidades de gobierno, dos órganos autónomos, dos Ayuntamientos, el Poder Legislativo y la Auditoría Superior del Estado, se encontraban integradas al PQCI; 7 instancias adicionales a las adheridas al Programa en el 2019. Según la ENDIREH 2021, en México, el 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha vivido al menos un incidente de violencia a lo largo de su vida, en cualquier ámbito; misma magnitud aplica en Quintana Roo con un 70.4% de mujeres de 15 años y más con incidentes de violencia a lo largo de su vida. Cabe destacar que, según la ENDIREH 2011, 2016 y 2021 la prevalencia de violencia contra las mujeres en Quintana Roo se ha incrementado a lo largo de la última década, con porcentajes de 44.4% en 2011, 64.7% en 2016, hasta el 70.4% en 2021. Esto, a pesar de existir una estrategia interinstitucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de violencia en contra de las mujeres, adolescentes y niñas quintanarroenses, objetivo que está lejos de ser alcanzado, ya que la raíz estructural que permite la continuidad de la violencia se sostiene en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, en las formas de control interpersonal y en la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, que perdura en nuestro estado al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal, factores que no han sido abordados con suficiencia en esa estrategia. En Quintana Roo, conforme a la información publicada por el Consejo Nacional de Población, CONAPO, la tasa específica de fecundidad en adolescentes mujeres de 15 a 19 años en Quintana Roo, 65.41, se ubica a solo 3 puntos por debajo del valor de la tasa nacional. Se encuentra también el hecho de que la tasa específica de fecundidad en niñas de 12 a 14 años en Quintana Roo, 3.16, supera a la tasa nacional que se ubica en 2.70. Lo anterior, expone la importancia de fortalecer las acciones y la coordinación entre las instituciones que integran el Grupo Estatal de Prevención del Embarazo entre Adolescentes, GEPEA.

¿Qué problema es el que origina el programa?:

De este diagnóstico se identifica que el problema es que las instituciones de la Administración Pública del Estado y de los Municipios, no obstante la cantidad de políticas públicas que ejecutan para atender las problemáticas sociales de la población femenina, no consiguen tener un impacto significativo en la reducción de las brechas de género ocasionadas por esta problemática, ya que estas políticas en su mayoría adolecen de la perspectiva de género o carecen de articulación suficiente para los propósitos para los que son diseñadas: Reducir las amplias diferencias sociales entre mujeres y hombres en Quintana Roo. En el estado se identifican las siguientes causas estructurales que limitan la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas estatales y municipales: a) La estructura organizacional de las entidades gubernamentales aún presenta limitaciones que impiden la participación de las mujeres en los puestos de decisión claves, lo que limita su influencia en la elaboración de un mayor número de políticas públicas a favor de la población femenina, desde la perspectiva de género; b) La coordinación interinstitucional entre los sistemas de gobierno responsables de ejecutar las políticas públicas para reducir las brechas de género es ineficiente en la mayoría de los casos; y c) Los procesos de capacitación en las temáticas de igualdad y perspectiva de género, son limitados, de poco alcance y se realizan de manera aislada; esto último, no son de carácter interinstitucional. La falta de la institucionalización de la perspectiva de género, ocasiona que las políticas públicas destinadas a reducir las brechas de género sean ineficientes, ocasionado la falta de autonomía de las mujeres en Quintana Roo.

¿Cuál es la magnitud del problema?:

En 2022, 37 entidades de gobierno, dos órganos autónomos, dos Ayuntamientos, el Poder Legislativo y la Auditoría Superior del Estado, se encontraban integradas al PQCI; 7 instancias adicionales a las adheridas al Programa en el 2019. Según la ENDIREH 2011, 2016 y 2021 la prevalencia de violencia contra las mujeres en Quintana Roo se ha incrementado a lo largo de la última década, con porcentajes de 44.4% en 2011, 64.7% en 2016, hasta el 70.4% en 2021. En Quintana Roo, conforme a la información publicada por el Consejo Nacional de Población, CONAPO, la tasa específica de fecundidad en adolescentes mujeres de 15 a 19 años en Quintana Roo, 65.41, se ubica a solo 3 puntos por debajo del valor de la tasa nacional. Se encuentra también el hecho de que la tasa específica de fecundidad en niñas de 12 a 14 años en Quintana Roo, 3.16, supera a la tasa nacional que se ubica en 2.70.

Ldo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eywin Arell Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizo

**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-01 Definición del Problema**

¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?:	Contar con las herramientas técnicas y las estructuras administrativa adecuadas para la institucionalización de la perspectiva de género
Mecanismos de Focalización:	La participación de las entidades del gobierno del estado y de los municipios en las acciones del Programa, se basa en la evaluación individual sobre la base de criterios como los requerimientos de capacitación de cada entidad así como el interés y la adhesión a los mecanismos de esta capacitación, el grado de implementación de los factores del Programa Quintanarroense Cultura Institucional, y lo más importante las obligaciones que les atribuyen el marco normativo del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo Adolescente y su pertenencia a estos Sistemas de coordinación interinstitucional.
Población de Referencia (Universo):	Funcionario Público de la Administración Pública del Estado y de los Municipios
Población Potencial:	Funcionario Público de las Entidades de la Administración Pública del Estado y de los Municipios que integran el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo Adolescente
Población Objetivo:	Funcionario Público de las Entidades de la Administración Pública del Estado y de los Municipios que son responsables o fungen como enlace en el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo Adolescente, Personal directivo de las áreas de planeación y administración de estas entidades así como Personal que integra lo Comités de Igualdad de Género del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
Liga de Acceso:	<a href="https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/</a> <a href="http://indicadores.conapo.gob.mx/ENAPEA.html">http://indicadores.conapo.gob.mx/ENAPEA.html</a>

**Identificación de Involucrados**

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Funcionario público del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres que presta sus servicios en materia de prevención y atención de la violencia de género	Capacitación para mejorar la calidad de los servicios que otorgan a las mujeres, niñas y niños en situación de violencia así como para prevenir esta violencia	Derecho a recibir la capacitación y profesionalización en materia de prevención y atención de la violencia de género	Funcionario Público del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres que presta sus servicios en materia de prevención y atención de la violencia de género, los cuales sean el primer contacto de las víctimas de violencia de género en sus centros de trabajo

Lcdo. Guillermo Ayora Pacheco

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Arell Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadao Castillo  
Directora General

Autorizó



**Identificación de Involucrados**

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Funcionario Público de Dependencias, entidades y organismos de la Administración Pública del Estado y de los Municipios que integran y/o participan en Sistemas de Coordinación Interinstitucional (GEPEA, PASEVCM e Igualdad entre Mujeres y Hombres)	1) Establecer condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de sus entidades públicas 2) Fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en el ciclo de las políticas públicas 3) Transversalizar la Perspectiva de Género en el quehacer de sus instituciones públicas	1) Derecho a recibir asesoría, capacitación y acompañamiento para la creación e implementación de estrategias dirigidas al establecimiento de condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de sus entidades públicas 2) Derechos a recibir asesoría, capacitación y acompañamiento para la incorporación de la perspectiva de género en el ciclo de las políticas públicas 3) Obligaciones: a) Brindar seguimiento al cumplimiento de los compromisos de trabajo establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y del GEPEA b) Establecer los medios institucionales necesarios para apoyar el proceso de institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Género en estos tres sistemas	Funcionario Público de Dependencias, entidades y organismos de la Administración Pública del Estado y de los Municipios que integran y/o participan en Sistemas de Coordinación Interinstitucional (GEPEA, PASEVCM e Igualdad entre Mujeres y Hombres) y que pertenecen a las áreas de planeación, administración y los Comités de Igualdad de Género del PQC
Instituto Quintanarroense de la Mujer	1) Contribuir a garantizar el acceso de mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia y discriminación 2) Institucionalizar y transversalizar la Perspectiva de Género e impulsar la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Administración Pública Estatal y Municipal 3) Prevenir el Embarazo en la adolescencia	Obligación de cumplir con los objetivos institucionales para asegurar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y garantizar el derecho de las mujeres a la igualdad de oportunidades y no sufrir discriminación Obligación de cumplir con los objetivos institucionales para que las entidades integrantes del GEPEA cuenten con las capacidades institucionales para prevenir el embarazo entre adolescentes Obligación de cumplir con los objetivos institucionales para el fortalecimiento y consolidación del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional Obligación de cumplir con los objetivos institucionales en materia de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género Obligación de brindar seguimiento y evaluación a las acciones y proyectos dirigidos a estos objetivos institucionales	Dirección de Prevención de la Violencia de Género-Dirección de Institucionalización de la Perspectiva de Género-Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género



Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

**Elaboró**



Mtra. Eyvir Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

**Revisó**



Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

**Autorizó**



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-02**

**Análisis del Problema (Árbol de Problemas)**

#### EFECTO SUPERIOR

Las Mujeres en Quintana Roo carecen de políticas públicas que impulsen su autonomía plena

#### EFECTO DIRECTO

ED1 - Aumento del Acoso y Hostigamiento Sexual y la Discriminación de las mujeres en el ámbito laboral de la Administración Pública Estatal y Municipal

#### EFECTO INDIRECTO

EI1.1 - Transgresión de los Derechos laborales de las Mujeres en la Administración Pública Estatal y Municipal

#### EFECTO INDIRECTO

EI1.2 - Las mujeres tienen menores oportunidades de movilidad vertical en la Administración Pública Estatal y Municipal

#### EFECTO DIRECTO

ED2 - Descoordinación e insuficiencia de políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

#### EFECTO INDIRECTO

EI2.1 - Falta de interés del funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM para participar en las acciones interinstitucionales

#### EFECTO INDIRECTO

EI2.2 - Ineficacia de las políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

#### EFECTO INDIRECTO

EI2.3 - Impunidad de los delitos violentos contra las mujeres

#### EFECTO DIRECTO

ED3 - Descoordinación e insuficiencia de políticas públicas estatales y municipales para reducir las brechas de género

#### EFECTO INDIRECTO

EI3.1 - Falta de interés del funcionariado de la Administración Pública del Estado y los Municipios para participar en las acciones interinstitucionales para la reducción de las brechas de género

Lt. Cdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



<b>EFEECTO INDIRECTO</b>
EI3.2 - Escaso impacto de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género
<b>EFEECTO INDIRECTO</b>
EI3.3 - Limitada implementación de la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal
<b>EFEECTO INDIRECTO</b>
EI3.4 - poca participación del funcionariado público del GEPEA en las acciones interinstitucionales para reducir la tasa de fecundidad adolescente
<b>EFEECTO INDIRECTO</b>
EI3.5 - Escasez de proyectos para reducir las brechas de género basados en estadísticas e investigaciones con perspectiva de género

<b>PROBLEMA CENTRAL</b>
La Administración Pública Estatal y Municipal carece de las capacidades técnicas y estructurales para la institucionalización de la perspectiva de género

<b>CAUSA DIRECTA</b>
CD1 - Deficiente implementación de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal y Municipal

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI1.1 - Persisten prácticas institucionales en la Administración Pública Estatal y Municipal que no crean condiciones para un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI1.2 - Falta de eficiencia en la aplicación de las políticas de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal

<b>CAUSA DIRECTA</b>
CD2 - Los Proyectos Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM no integran una visión a mediano y largo plazo y carecen de perspectiva de género

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI2.1 - Carencia de acciones de capacitación especializada para la prevención de la violencia de género para el funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI2.2 - Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI2.3 - Falta de programas interinstitucionales para la prevención y atención de la violencia de género

<b>CAUSA DIRECTA</b>
CD3 - Ineficiente diseño y operación de los Proyectos interinstitucionales para la reducción de las brechas de género

<b>CAUSA INDIRECTA</b>
CI3.1 - Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Ldo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Ewin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. Maria Hadad Castillo  
Directora General  
Autorizó



**CAUSA INDIRECTA**

C13.2 - Deficiente implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género

**CAUSA INDIRECTA**

C13.3 - Carencia de mecanismos institucionales para el seguimiento de programas transversales en la administración pública estatal y municipal

**CAUSA INDIRECTA**

C13.4 - Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)

**CAUSA INDIRECTA**

C13.5 - Escasa disponibilidad y difusión de investigaciones y estadísticas especializadas con perspectiva de género



Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó



Mtra. María Hdad Castillo

Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-03

Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)

#### FIN SUPERIOR

Las Mujeres en Quintana Roo son beneficiarias de políticas públicas que impulsan su autonomía plena

#### FIN DIRECTO

FD1 - Erradicación del Acoso y Hostigamiento Sexual y la Discriminación de las mujeres en el ámbito laboral de la Administración Pública Estatal y Municipal

#### FIN INDIRECTO

FI1.1 - Respeto de los Derechos laborales de las Mujeres en la Administración Pública Estatal y Municipal

#### FIN INDIRECTO

FI1.2 - Las mujeres cuentan con suficientes oportunidades de movilidad vertical en la Administración Pública Estatal y Municipal

#### FIN DIRECTO

FD2 - Suficientes políticas públicas estatales y municipales coordinadas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

#### FIN INDIRECTO

FI2.1 - El funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM participa en las acciones interinstitucionales

#### FIN INDIRECTO

FI2.2 - Eficacia de las políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

#### FIN INDIRECTO

FI2.3 - Sanción de los delitos violentos contra las mujeres

#### FIN DIRECTO

FD3 - Suficientes políticas públicas estatales y municipales coordinadas para reducir las brechas de género

#### FIN INDIRECTO

FI3.1 - El funcionariado de la Administración Pública del Estado participa en las acciones interinstitucionales para la reducción de las brechas de género

#### FIN INDIRECTO

FI3.2 - Alto impacto de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvín Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó

**FIN INDIRECTO**  
FI3.3 - Amplia implementación de la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal

**FIN INDIRECTO**  
FI3.4 - Elevada participación del funcionario público del GEPEA en las acciones interinstitucionales para reducir la tasa de fecundidad adolescente

**FIN INDIRECTO**  
FI3.5 - Suficiencia de proyectos para reducir las brechas de género basados en estadísticas e investigaciones con perspectiva de género

**OBJETIVO CENTRAL**  
La Administración Pública Estatal y Municipal cuenta con las capacidades técnicas y estructurales para la institucionalización de la perspectiva de género

**MEDIO DIRECTO**  
MD1 - Eficiente implementación de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal y Municipal

**MEDIO INDIRECTO**  
MI1.1 - Desaparecen las prácticas institucionales en la Administración Pública Estatal y Municipal que no crean condiciones para un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres

**MEDIO INDIRECTO**  
MI1.2 - Eficiente aplicación de las políticas de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal

**MEDIO DIRECTO**  
MD2 - Los Proyectos Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM integran una visión a mediano y largo plazo e incorporan la perspectiva de género

**MEDIO INDIRECTO**  
MI2.1 - Suficiencia de acciones de capacitación especializada para la prevención de la violencia de género para el funcionario público del Sistema Estatal PASEVCM

**MEDIO INDIRECTO**  
MI2.2 - Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM

**MEDIO INDIRECTO**  
MI2.3 - Existencia de Programas interinstitucionales para la prevención y atención de la violencia de género

**MEDIO DIRECTO**  
MD3 - Eficiente diseño y operación de los Proyectos interinstitucionales para la reducción de las brechas de género

**MEDIO INDIRECTO**  
MI3.1 - Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**MEDIO INDIRECTO**  
MI3.2 - Eficiente implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género

Cdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



<b>MEDIO INDIRECTO</b>
MI3.3 - Existencia de mecanismos institucionales para el seguimiento de programas transversales en la administración pública estatal y municipal
<b>MEDIO INDIRECTO</b>
MI3.4 - Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)
<b>MEDIO INDIRECTO</b>
MI3.5 - Suficiente disponibilidad y difusión de investigaciones y estadísticas especializadas con perspectiva de género



Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró



Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó



Mtra. María Hadad Castillo  
Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-04**

**Selección de Alternativas**

Objetivo del Programa Presupuestario: Conducir la política estatal en materia de autonomía plena de las mujeres mediante la operación efectiva de los órganos de coordinación interinstitucional, para el establecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

#### Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
Eficiente implementación de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal y Municipal			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1
Desaparecen las prácticas institucionales en la Administración Pública Estatal y Municipal que no crean condiciones para un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	2
Los Proyectos Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM integran una visión a mediano y largo plazo e incorporan la perspectiva de género			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	3
Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	4
Existencia de Programas interinstitucionales para la prevención y atención de la violencia de género			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	5
Eficiente diseño y operación de los Proyectos interinstitucionales para la reducción de las brechas de género			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	6

  
Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvín Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

**Identificación y Análisis de Alternativas de Solución**

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	7
Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	8
Eficiente implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	9
Existencia de mecanismos institucionales para el seguimiento de programas transversales en la administración pública estatal y municipal		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	10
Suficiencia de acciones de capacitación especializada para la prevención de la violencia de género para el funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	11
Eficiente aplicación de las políticas de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	12
Suficiente disponibilidad y difusión de investigaciones y estadísticas especializadas con perspectiva de género	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		5	13

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-05

Estructura Analítica por Programa Presupuestario

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
<b>EFFECTOS</b> Las Mujeres en Quintana Roo carecen de políticas públicas que impulsen su autonomía plena	<b>FINES</b> Las Mujeres en Quintana Roo son beneficiarias de políticas públicas que impulsan su autonomía plena	Fin	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía	Institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional
1 Aumento del Acoso y Hostigamiento Sexual y la Discriminación de las mujeres en el ámbito laboral de la Administración Pública Estatal y Municipal	1 Erradicación del Acoso y Hostigamiento Sexual y la Discriminación de las mujeres en el ámbito laboral de la Administración Pública Estatal y Municipal			Erradicación del Acoso y Hostigamiento Sexual y la Discriminación de las mujeres
1.1 Transgresión de los Derechos laborales de las Mujeres en la Administración Pública Estatal y Municipal	1.1 Respeto de los Derechos laborales de las Mujeres en la Administración Pública Estatal y Municipal			Respeto de los Derechos laborales de las Mujeres
1.2 Las mujeres tienen menores oportunidades de movilidad vertical en la Administración Pública Estatal y Municipal	1.2 Las mujeres cuentan con suficientes oportunidades de movilidad vertical en la Administración Pública Estatal y Municipal			Movilidad vertical de las mujeres en la Administración Pública Estatal y Municipal
2 Descoordinación e insuficiencia de políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	2 Suficientes políticas públicas estatales y municipales coordinadas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres			Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la violencia contra las Mujeres
2.1 Falta de interés del funcionario público del Sistema Estatal PASEVCM para participar en las acciones interinstitucionales	2.1 El funcionario público del Sistema Estatal PASEVCM participa en las acciones interinstitucionales			Participación del funcionario público en las acciones interinstitucionales del Sistema PASEVCM
2.2 Ineficacia de las políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	2.2 Eficacia de las políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres			Elevada participación del funcionario público del GEPEA en las acciones interinstitucionales para reducir la tasa de fecundidad adolescente
2.3 Impunidad de los delitos violentos contra las mujeres	2.3 Sanción de los delitos violentos contra las mujeres			Suficiencia de proyectos para reducir las brechas de género
3 Descoordinación e insuficiencia de políticas públicas estatales y municipales para reducir las brechas de género	3 Suficientes políticas públicas estatales y municipales coordinadas para reducir las brechas de género			Eficacia de las políticas públicas estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

  
Ldo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

  
Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

  
Mtra. María Hada Castillo

Directora General

Autorizó

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
3.1 Falta de interés del funcionariado de la Administración Pública del Estado y los Municipios para participar en las acciones interinstitucionales para la reducción de las brechas de género	3.1 El funcionariado de la Administración Pública del Estado participa en las acciones interinstitucionales para la reducción de las brechas de género			Sanción de los delitos violentos contra las mujeres
3.2 Escaso impacto de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género	3.2 Alto impacto de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género			Reducción de las brechas de género
3.3 Limitada implementación de la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal	3.3 Amplia implementación de la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal			Participación del funcionariado público en las acciones interinstitucionales para la reducción de las brechas de género
3.4 casa participación del funcionariado público del GEPEA en las acciones interinstitucionales para reducir la tasa de fecundidad adolescente	3.4 Elevada participación del funcionariado público del GEPEA en las acciones interinstitucionales para reducir la tasa de fecundidad adolescente			Alto impacto de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género
3.5 Escasez de proyectos para reducir las brecha de género basados en estadísticas e investigaciones con perspectiva de género	3.5 Suficiencia de proyectos para reducir las brecha de género basados en estadísticas e investigaciones con perspectiva de género			Amplia implementación de la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal
<b>PROBLEMA</b> La Administración Pública Estatal y Municipal carece de las capacidades técnicas y estructurales para la institucionalización de la perspectiva de género	<b>OBJETIVO</b> La Administración Pública Estatal y Municipal cuenta con las capacidades técnicas y estructurales para la institucionalización de la perspectiva de género	Propósito	P - La Administración Pública del Estado de Quintana Roo y sus Municipios formulan y ejecutan Políticas Públicas con Perspectiva de Género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres	Formulación y ejecución de políticas públicas con perspectiva de género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres
<b>CAUSAS DIRECTAS</b> 1 Deficiente implementación de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal y Municipal	<b>MEDIOS DIRECTOS</b> 1 Eficiente implementación de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal y Municipal	Componente	C01 - Programa Quintanarroense de Cultura Institucional implementado en la Administración Pública Estatal y Municipal	Programa Quintanarroense de Cultura Institucional implementado
2 Los Proyectos Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM no integran una visión a mediano y largo plazo y carecen de perspectiva de género	2 Los Proyectos Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM integran una visión a mediano y largo plazo e incorporan la perspectiva de género	Componente	C02 - Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres implementado	Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
3 Ineficiente diseño y operación de los Proyectos interinstitucionales para la reducción de las brechas de género	3 Eficiente diseño y operación de los Proyectos interinstitucionales para la reducción de las brechas de género	Componente	C03 - Transversalización de la Perspectiva de Género Implementada en la Administración Pública Estatal y Municipal	Transversalización de la Perspectiva de Género Implementada
<b>CAUSAS INDIRECTAS</b> 1.1 Persisten prácticas institucionales en la Administración Pública Estatal y Municipal que no crean condiciones para un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres	<b>MEDIOS INDIRECTOS</b> 1.1 Desaparecen las prácticas institucionales en la Administración Pública Estatal y Municipal que no crean condiciones para un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres	Actividad	C01.A01 - Asesoramiento y Acompañamiento para la Instalación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	Instalación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
1.2 Falta de eficiencia en la aplicación de las políticas de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal	1.2 Eficiente aplicación de las políticas de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal	Actividad	C01.A02 - Asesoramiento y Capacitación para la consolidación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	Consolidación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
2.1 Carencia de acciones de capacitación especializada para la prevención de la violencia de género para el funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM	2.1 Suficiencia de acciones de capacitación especializada para la prevención de la violencia de género para el funcionariado público del Sistema Estatal PASEVCM	Actividad	C02.A01 - Capacitación a servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres	Servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM capacitados para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres

  
Licdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

  
Mtra. Ervin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

  
Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
2.2 Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM	2.2 Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal PASEVCM	Actividad	C02.A02 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Operación eficaz del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
2.3 Falta de programas interinstitucionales para la prevención y atención de la violencia de género	2.3 Existencia de Programas interinstitucionales para la prevención y atención de la violencia de género	Actividad	C02.A03 - Coordinación Operativa del Programa PAIMEF	Eficacia del Programa PAIMEF
3.1 Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	3.1 Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Actividad	C03.A01 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Operación eficaz del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
3.2 Deficiente implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género	3.2 Eficiente implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de capacitación interinstitucionales en materia de igualdad y perspectiva de género	Actividad	C03.A02 - Coordinación del Programa Único de Capacitación Transversal e Interinstitucional	Eficacia del Programa Único de Capacitación Transversal e Interinstitucional
3.3 Carencia de mecanismos institucionales para el seguimiento de programas transversales en la administración pública estatal y municipal	3.3 Existencia de mecanismos institucionales para el seguimiento de programas transversales en la administración pública estatal y municipal	Actividad	C03.A03 - Coordinación del Programa Por un Quintana Roo de Paz	Eficacia del Programa Por un Quintana Roo de Paz
3.4 Deficiente articulación entre las entidades integrantes del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)	3.4 Eficiente articulación entre las entidades integrantes del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)	Actividad	C03.A04 - Coordinación Operativa del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)	Operación eficaz del GEPEA
3.5 Escasa disponibilidad y difusión de investigaciones y estadísticas especializadas con perspectiva de género	3.5 Suficiente disponibilidad y difusión de investigaciones y estadísticas especializadas con perspectiva de género			

Lcdo. Guillermo Ayora Pácho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-06**

**Matriz de Indicadores para Resultados**

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)**

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
01 - BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA	Autonomía Plena de las Mujeres.	01-07 - Lograr la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses con un enfoque integral e interrelacional para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva y a una vida libre de violencia y discriminación.	01-07-01 - Combatir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, facilitar su acceso al bienestar social, posicionar su participación igualitaria en los ámbitos de toma de decisiones y potenciar su autonomía económica, desde la perspectiva de género, derechos humanos, intersectorialidad y multiculturalidad.

**Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)**

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
06 - PROGRAMA ESPECIAL DE AUTONOMÍA DE LA MUJER	Especial	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	06-02 - Conducir la política estatal en materia de autonomía plena de las mujeres mediante la operación efectiva de los órganos de coordinación interinstitucional, para el establecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	06-02-01 - Promover la atención del tema de la Autonomía de las Mujeres en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas estatales y municipales.

**Alineación Funcional**

<b>Finalidad:</b> 2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b> 27 - Otros Asuntos Sociales
---	---

**Misión**

Coordinar el cumplimiento de la Política Estatal en materia de Igualdad Sustantiva y contribuir a erradicar la violencia contra las Mujeres para el desarrollo del Estado de Quintana Roo.

**Visión**

Ser la institución que coordina la Política Estatal en materia de Igualdad Sustantiva y contribuye al desarrollo integral de las Mujeres, Niñas y Adolescentes.

**Objeto del Ente**

Promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la equidad, la igualdad de oportunidades, de trato entre los géneros, de la toma de decisiones y de los beneficios del desarrollo; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, económica, social, cultural y familiar del Estado de Quintana Roo.

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gomez Sanchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hada Castillo  
Directora General

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía	PED0711 - Porcentaje de mujeres de 15 años y más en Quintana Roo según condición de violencia de pareja a lo largo de la relación	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, ENOE.  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/en_direh/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/en_direh/2021/</a>	La Perspectiva de Género se institucionaliza en la Administración Pública del Estado y los Municipios mediante las acciones de capacitación y coordinación realizadas por los sistemas de vinculación interinstitucional, lo que permite la formulación y ejecución de políticas públicas con perspectiva de género que favorecen la autonomía plena de las mujeres
Fin	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía	PED0712 - Porcentaje de mujeres electas para ocupar las presidencias de los municipios en Quintana Roo.	<a href="https://www.ieqroo.org.mx/estadistico.html">https://www.ieqroo.org.mx/estadistico.html</a>  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://www.ieqroo.org.mx/estadistico.html">https://www.ieqroo.org.mx/estadistico.html</a>	La Perspectiva de Género se institucionaliza en la Administración Pública del Estado y los Municipios mediante las acciones de capacitación y coordinación realizadas por los sistemas de vinculación interinstitucional, lo que permite la formulación y ejecución de políticas públicas con perspectiva de género que favorecen la autonomía plena de las mujeres
Fin	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía	PED0713 - Tasa de participación económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo.	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), población de 15 años y más de edad. Consulta interactiva.  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://www.inegi.org.mx/sistemas/Infoneoe/Default_15mas.aspx">https://www.inegi.org.mx/sistemas/Infoneoe/Default_15mas.aspx</a>	La Perspectiva de Género se institucionaliza en la Administración Pública del Estado y los Municipios mediante las acciones de capacitación y coordinación realizadas por los sistemas de vinculación interinstitucional, lo que permite la formulación y ejecución de políticas públicas con perspectiva de género que favorecen la autonomía plena de las mujeres
Propósito	P - La Administración Pública del Estado de Quintana Roo y sus Municipios formulan y ejecutan Políticas Públicas con Perspectiva de Género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres	0602E11 - Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género	Elaboración propia con base a información obtenida de la página web del H. Congreso del Estado de Quintana Roo. Decreto del Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="https://www.congresoqroo.gob.mx/#presupuestoEgresos">https://www.congresoqroo.gob.mx/#presupuestoEgresos</a>	El gobierno estatal y los gobiernos municipales elaboran políticas públicas específicas para disminuir las brechas de género y favorecen la autonomía de las mujeres
Propósito	P - La Administración Pública del Estado de Quintana Roo y sus Municipios formulan y ejecutan Políticas Públicas con Perspectiva de Género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres	0602O11 - Porcentaje de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género	Elaboración propia con base a información obtenida de la página web de Secretaría de Finanzas y Planeación. Subsecretaría de Planeación. Registro de Planes y Programas de Desarrollo del Estado de Quintana Roo. <a href="http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/coplade/registro_planes.php">http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/coplade/registro_planes.php</a>  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/coplade/registro_planes.php">http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/coplade/registro_planes.php</a>	El gobierno estatal y los gobiernos municipales elaboran políticas públicas específicas para disminuir las brechas de género y favorecen la autonomía de las mujeres
Componente	C01 - Programa Quintanarroense de Cultura Institucional implementado en la Administración Pública Estatal y Municipal	IndPPE044C01 - Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que acreditan un avance del 60% en sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://qroo.gob.mx/igqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/igqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionamiento público de las dependencias, entidades y organismos participantes en el PQCI asisten a las capacitaciones y asesorías del Programa y contribuyen a la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de sus instituciones mediante la operatividad de sus Comités de Igualdad de Género

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A01 - Asesoramiento y Acompañamiento para la Instalación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	IndPPE044C01A01 - Porcentaje de nuevas entidades gubernamentales adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionario público acude a las asesorías y colabora en la instalación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género del PQCI
Actividad	C01.A02 - Asesoramiento y Capacitación para la consolidación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	IndPPE044C01A02 - Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional que elaboran sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionariado público acude a las asesorías y mejora la operación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género Instalados del PQCI
Componente	C02 - Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres implementado	IndPPE044C02 - Porcentaje del Funcionariado del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Prevención de la Violencia de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionariado público del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PASEVCM, asiste a las capacitaciones para prevenir y atender la violencia de género y mejora las acciones preventivas de esta violencia y la calidad de los servicios que otorga a mujeres en situación de violencia y, en su caso, a sus hijas e hijos así como la operación del Sistema
Actividad	C02.A01 - Capacitación a servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres	IndPPE044C02A01 - Porcentaje de servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM que aprueba la capacitación para la prevención y atención de la violencia de género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Prevención de la Violencia de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionariado público convocado asiste a las capacitaciones en materia de prevención y atención de la violencia de género y atiende de manera eficaz los casos de violencia de género así como mejora las acciones preventivas de esta violencia
Actividad	C02.A02 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	IndPPE044C02A02 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el ejercicio	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Prevención de la Violencia de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	Las Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres se llevan a cabo y derivan en acuerdos de trabajo interinstitucionales
Actividad	C02.A03 - Coordinación Operativa del Programa PAIMEF	IndPPE044C02A03 - Porcentaje de servidores públicos con calificación aprobatoria en las Acciones de Capacitación realizadas con recursos del Programa PAIMEF del ejercicio	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Prevención de la Violencia de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionariado público asiste a las acciones de capacitación del Programa PAIMEF y mejora la atención a mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos
Componente	C03 - Transversalización de la Perspectiva de Género Implementada en la Administración Pública Estatal y Municipal	IndPPE044C03 - Porcentaje de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en acciones para la transversalización de la perspectiva de género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	El funcionariado público asiste a las capacitaciones en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Perspectiva de Género coordinadas por el IQM e incorpora y utiliza los conocimientos adquiridos en el desempeño de sus funciones para transversalizar la Perspectiva de Género.

Ldo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Arali Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. María Hadaq Castillo  
Directora General  
Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C03.A01 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	IndPPE044C03A01 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Actas de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el ejercicio  Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	Las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se llevan a cabo y derivan en acuerdos operativos
Actividad	C03.A02 - Coordinación del Programa Único de Capacitación Transversal e Interinstitucional	IndPPE044C03A02 - Porcentaje de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en el Programa único de capacitación Transversal e Interinstitucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	Las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad se inscriben y participan en el Programa
Actividad	C03.A03 - Coordinación del Programa Por un Quintana Roo de Paz	IndPPE044C03A03 - Porcentaje de Municipios integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que se adhieren al Programa por un Quintana Roo de Paz	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	Las entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad se adhieren, mediante convenio de colaboración, a las acciones del Programa
Actividad	C03.A04 - Coordinación Operativa del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)	IndPPE044C03A04 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del GEPEA	Actas de las Sesiones del GEPEA en el ejercicio  Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género <a href="https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/">https://qroo.gob.mx/iqu/m/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/</a>	Las Sesiones del GEPEA se llevan a cabo y derivan en acuerdos operativos

Ldo. Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. María Hadad Castillo  
Directora General  
Autorizó



### 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

#### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

#### MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía
INDICADOR:	PED0711 - Porcentaje de mujeres de 15 años y más en Quintana Roo según condición de violencia de pareja a lo largo de la relación
FÓRMULA:	(Número de mujeres de 15 años y más entrevistadas con un incidente de violencia de pareja a lo largo de su relación/Total de mujeres de 15 años y más entrevistadas) * 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lodó, Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. Maria Hadad Castillo  
Directora General  
Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía
INDICADOR:	PED07I2 - Porcentaje de mujeres electas para ocupar las presidencias de los municipios en Quintana Roo.
FÓRMULA:	(Número de mujeres que son presidentas municipales/Total de municipios en la entidad) * 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>				<b>100.00</b>

Ldo. Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. María Hadao Castillo  
Directora General  
Autorizó



### 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

#### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-07**

**Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

**Método CREMAA**

UNIDAD RESPONSABLE: 2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género

NIVEL: FIN

RESUMEN NARRATIVO: F - Contribuir a propiciar la plena autonomía de las mujeres quintanarroenses para hacer efectivo su derecho a la igualdad sustantiva en todos los ámbitos sociales, a través de la institucionalización de la perspectiva de género en los órganos de coordinación interinstitucional responsables de conducir la política estatal y municipal en materia de las tres dimensiones de esta autonomía

INDICADOR: PED0713 - Tasa de participación económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo.

FÓRMULA: (Población económicamente activa femenina de 15 años y más en la economía/Población económicamente activa femenina de 15 años y más) \*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacheco  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. María Hadad Castillo  
Directora General  
Autorizó

Elaboró



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - La Administración Pública del Estado de Quintana Roo y sus Municipios formulan y ejecutan Políticas Públicas con Perspectiva de Género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres
INDICADOR:	0602E11 - Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género
FÓRMULA:	Sin fórmula

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Licdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hada Castillo  
Directora General  
Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - La Administración Pública del Estado de Quintana Roo y sus Municipios formulan y ejecutan Políticas Públicas con Perspectiva de Género que favorecen y potencian la autonomía de las Mujeres
INDICADOR:	0602011 - Porcentaje de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género
FÓRMULA:	(Número de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico, al menos a nivel de estrategia, para la atención del tema de Igualdad de Género/Total de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales en el estado) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Licdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. Maria Hadad Castillo

Directora General

Autorizo



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01 - Programa Quintanarroense de Cultura Institucional implementado en la Administración Pública Estatal y Municipal
INDICADOR:	IndPPE044C01 - Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que acreditan un avance del 60% en sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional
FÓRMULA:	(Número de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional que acreditan un avance del 60% en sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional/Total de entidades del gobierno estatal y los gobiernos municipales adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que se encuentran activas) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Cdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Arcei Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A01 - Asesoramiento y Acompañamiento para la Instalación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
INDICADOR:	IndPPE044C01A01 - Porcentaje de nuevas entidades gubernamentales adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
FÓRMULA:	(Número de nuevas entidades gubernamentales adscritas en el ejercicio al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional/Total de entidades gubernamentales ya adscritas en el Programa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>				<b>100.00</b>

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. Maria Hadad Castillo

Directora General

Autorizo



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-07**

**Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

**Método CREMAA**

UNIDAD RESPONSABLE: 2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A02 - Asesoramiento y Capacitación para la consolidación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional

INDICADOR: IndPPE044C01A02 - Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional que elaboran sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional

FÓRMULA:  $(\text{Número de entidades del gobierno estatal y los gobiernos municipales adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que elaboran sus Planes Estratégicos de Cultura Institucional} / \text{Total de entidades del gobierno estatal y los gobiernos municipales adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Ldo. Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. Maria Hadah Castillo  
Directora General  
Autorizó

Elaboró



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1417 - Dirección de Prevención de la Violencia de Género
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02 - Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres implementado
INDICADOR:	IndPPE044C02 - Porcentaje del Funcionario del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
FÓRMULA:	(Número de Personas servidoras públicas del Sistema PASEVCM capacitados para la Prevención y Atención de la Violencia de Género en el ejercicio/Total del Funcionario del Sistema PASEVCM en las áreas de prevención y atención) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

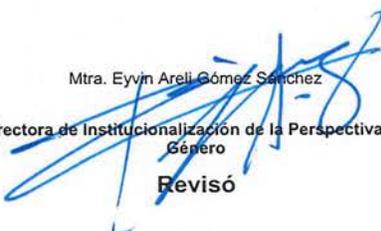
Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1417 - Dirección de Prevención de la Violencia de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02.A01 - Capacitación a servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres
INDICADOR:	IndPPE044C02A01 - Porcentaje de servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM que aprueba la capacitación para la prevención y atención de la violencia de género
FÓRMULA:	(Número de servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM que aprueba la capacitación para la prevención y atención de la violencia de género en el trimestre/Total servidoras y servidores públicos del Sistema Estatal PASEVCM participante en la capacitación) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

  
Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

  
Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

  
Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó

**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

EJERCICIO FISCAL: 2024

**MML-07**

**Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

**Método CREMAA**

UNIDAD RESPONSABLE: 2112615315-1417 - Dirección de Prevención de la Violencia de Género

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02.A02 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

INDICADOR: IndPPE044C02A02 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el ejercicio

FÓRMULA: (Número de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema PASEVCM en el ejercicio/Total de Sesiones del Sistema PASEVCM en el ejercicio)

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

  
Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

  
Mtra. Ervin Arellano Gomez Sanchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

  
Mtra. Maria Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



### 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

#### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

#### MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1417 - Dirección de Prevención de la Violencia de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02.A03 - Coordinación Operativa del Programa PAIMEF
INDICADOR:	IndPPE044C02A03 - Porcentaje de servidores públicos con calificación aprobatoria en las Acciones de Capacitación realizadas con recursos del Programa PAIMEF del ejercicio
FÓRMULA:	(Número de Profesionistas capacitadas(os) en el Programa PAIMEF del ejercicio con calificación aprobatoria/Total de Profesionistas capacitadas(os) en el Programa PAIMEF del ejercicio) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. Maria Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03 - Transversalización de la Perspectiva de Género Implementada en la Administración Pública Estatal y Municipal
INDICADOR:	IndPPE044C03 - Porcentaje de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en acciones para la transversalización de la perspectiva de género
FÓRMULA:	(Número de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en acciones para la transversalización de la perspectiva de género/ Total de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacheco  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hada Castillo  
Directora General

Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A01 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
INDICADOR:	IndPPE044C03A01 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
FÓRMULA:	(Número de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el ejercicio/Total de Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el ejercicio)

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez  
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Revisó

Mtra. Maria Hada Castillo  
Directora General  
Autorizó



**6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer**

**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA  
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A02 - Coordinación del Programa Único de Capacitación Transversal e Interinstitucional
INDICADOR:	IndPPE044C03A02 - Porcentaje de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en el Programa único de capacitación Transversal e Interinstitucional
FÓRMULA:	(Número de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en el Programa único de capacitación Transversal e Interinstitucional/ Total de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvín Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2024

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

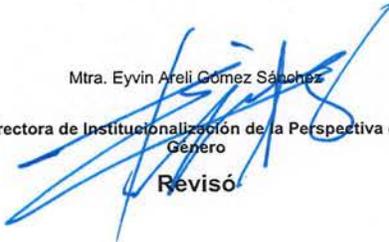
Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A03 - Coordinación del Programa Por un Quintana Roo de Paz
INDICADOR:	IndPPE044C03A03 - Porcentaje de Municipios integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que se adhieren al Programa por un Quintana Roo de Paz
FÓRMULA:	(Número de Municipios integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que se adhieren al Programa por un Quintana Roo de Paz / Total de municipios en la entidad) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

  
Ldo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

  
Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

  
Mtra. María Hadad Castillo  
Directora General

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género

ÉJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

#### Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2112615315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C03.A04 - Coordinación Operativa del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA)

INDICADOR: IndPPE044C03A04 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del GEPEA

FÓRMULA: (Número de Acuerdos establecidos en las Sesiones del GEPEA en el ejercicio/Total de Sesiones del GEPEA en el ejercicio)

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>100.00</b>			

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró

Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

Mtra. María Hadad Castillo

Directora General

Autorizó