

Oficio No. IQM/DTPPG/077/2024  
Asunto: Se comunican resultados. PbR 2024  
Programa Presupuestario E044 - Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Chetumal, Quintana Roo, a 8 de julio de 2024  
"2024. Año del 50 Aniversario del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo"

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho  
Director de Planeación, de Archivos y Mejora Regulatoria  
Presente.

Hago mención al Programa basado en Resultados del presente ejercicio, y de manera específica al Indicador IndPPE044C03A02 - Porcentaje de Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres participantes en el Programa único de capacitación Transversal e Interinstitucional, el cual está bajo responsabilidad de esta Dirección a mi cargo y que corresponde a la Actividad C03.A02-Coordinación del Programa Único de Capacitación Transversal e Interinstitucional del Componente C03- Transversalización de la Perspectiva de Género Implementada en la Administración Pública Estatal y Municipal del Programa Presupuestario E044 -Institucionalización de la Perspectiva de Género.

Al respecto, me permito relacionar a continuación las Entidades integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que en el segundo trimestre del 2024 tuvieron participación en el Programa único de capacitación Transversal e Interinstitucional:

Institución	Participación
Instituto Quintanarroense de la Mujer	Impartió 9 cursos relacionados con prevención de la violencia del Acoso y Hostigamiento Sexual
Comisión de Derechos Humanos	Realizó 12 cursos relacionados con prevención de la violencia de género, derechos humanos de las mujeres y violencia laboral
CEAVEQROO	Realizó 7 cursos relacionados con el modelo de atención integral a víctimas, protocolos de atención a mujeres, niñas y niños víctimas de violencia y órdenes de protección

Sin otro particular, quedo de Usted.

ATENTAMENTE



Lcda. Adriana Mayoral Bravo  
Directora de Transversalización  
de Políticas Públicas de Género.



C.c.p. Expediente/minutario.