



Oficio No. IQM/DG/442/2022

Asunto: Envío de Información solicitada
Chetumal, Quintana Roo, septiembre 6 de 2022

"2022, Año del Nuevo Sistema de
Justicia Laboral en el Estado de Quintana Roo"

Licda. Viridiana Aracely Acosta Sánchez
Directora General del
Centro de Evaluación del Desempeño
del Estado de Quintana Roo
Presente.

Hago mención a su Oficio SEFIPLAN/DGCEDEQ/00236/VIII/2022 a través del cual solicita la integración y envío del documento de trabajo y el documento de posición institucional relacionados a los resultados de la evaluación del Programa E-011 "Institucionalización de la Perspectiva de Género" correspondiente al Ejercicio 2021, la cual fuera realizada en el ejercicio 2022 por un despacho externo y coordinada por el Centro bajo su atinada responsabilidad.

Al respecto y de la manera más atenta, le comunico que adjunto al presente encontrará de manera impresa los documentos solicitados, elaborados conforme a los formatos enviados y criterios disponibles en la liga electrónica señalada en su oficio en mención, los cuales también se adjuntan en formato digital en Microsoft Word y formado de datos abiertos, en un CD certificado, conforme a lo señalado en su oficio en mención.

Es muy importante señalar que ambos documentos fueron elaborados conjuntamente por las áreas que integraron la Comisión de Evaluación de este Instituto y que los compromisos que contiene el documento de trabajo ya han sido cumplidos, implantados y transparentados como se señala en la columna de Actividades del documento de trabajo y se evidencia en los medios de verificación que se adjuntan igualmente en el CD certificado.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



C.D. Silvia Damián López
Directora General
del Instituto Quintanarroense de la Mujer

DIRECCIÓN GENERAL

C.c.p. Mtro. Ricardo Román Sánchez Hau, Secretario de Finanzas y Planeación;
Dr. Luis David Vázquez Heredia, Subsecretario de Análisis Económico y Finanzas Públicas.- SEFIPLAN
Lic. Ingrid Alejandra Dacak Cámara, Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género.- IQM
Lic. Guillermo Ayón Pachó, Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación.- IQM;
Expediente.





Documento de Trabajo



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de Informes y Evaluaciones Externas

Nombre de la Dependencia o Entidad: Instituto Quintanarroense de la Mujer

Nombre del Programa:
E011- Institucionalización de la Perspectiva de Género


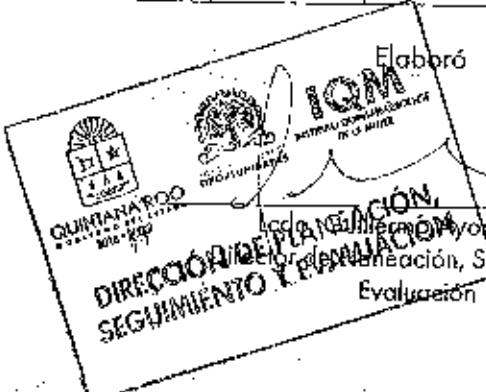
Tipo de Evaluación: Específica


Periodo de Evaluación: 2021


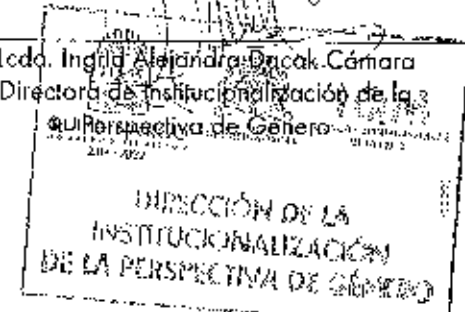
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Áreas responsables	Fecha de término	Resultados esperados	Nombre y ubicación del documento probatorio
1	Se recomienda utilizar en el nombre del Indicador a Nivel Propósito del Programa, una noción o relación aritmética, que indique como se van a medir los objetivos y resultados esperados.	Se renombró el Indicador 2701101, que corresponde al Nivel de Propósito del Programa, para quedar como "Porcentaje de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género", cumpliendo la recomendación solicitada.	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Institucionalización de la Perspectiva de Género Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación 	13/07/2022	Medición efectiva de los resultados del Programa a Nivel Propósito	E011_INDICADOR_PROP.pdf https://qroo.gob.mx/igm/seguimiento-y-atencion-de-los-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)
2	Se recomienda utilizar en el nombre del Indicador del Componente 4 del Programa, una noción o relación aritmética, que indique como se van a medir los objetivos y resultados esperados.	Se renombró el indicador INDPP01C04 del Componente 4 del Programa, para quedar como "Promedio de Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia", cumpliendo la recomendación solicitada. Asimismo, las siglas del Indicador quedaron como IndPPE011C04	IDEM	13/07/2022	IDEM	E011_INDICADOR_C04.pdf https://qroo.gob.mx/igm/seguimiento-y-atencion-de-los-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)
3	Se recomienda redactar el supuesto del Componente 2 del Programa para que corresponda a un riesgo que enfrenta el Programa y se relacione directamente al cumplimiento del Indicador.	Se redactó de nuevo el supuesto del Componente 2 del Programa de modo que ya refleja un riesgo para el Programa y el enunciado se relaciona directamente al cumplimiento del Indicador de este componente.	IDEM	13/07/2022	Identificación correcta de los Riesgos del Programa	MIR_E011_PRO03.pdf https://qroo.gob.mx/igm/seguimiento-y-atencion-de-los-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Áreas responsables	Fecha de término	Resultados esperados	Nombre y ubicación del documento probatorio
4	Se recomienda redactar el supuesto del Componente 3 del Programa para que corresponda a un riesgo que enfrenta el Programa y se relacione directamente al cumplimiento del Indicador.	Se redactó de nuevo el supuesto del Componente 3 del Programa de modo que ya refleja un riesgo para el Programa y el enunciado se relaciona directamente al cumplimiento del Indicador de este componente.	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Institucionalización de la Perspectiva de Género • Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación 	13/07/2022	Identificación correcta de los Riesgos del Programa	MIR_E011_PRO03.pdf https://qroo.gob.mx/igm/seguimiento-y-atencion-de-los-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)
5	Se recomienda utilizar en el nombre del Indicador de la Actividad 2 del Componente 4 del Programa, una notación o relación aritmética, que indique como se van a medir los objetivos y resultados esperados.	Se renombró al Indicador INDC04A02 de la Actividad 2 del Componente 4 del Programa, para quedar como "Porcentaje de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género actualizados", cumpliendo la recomendación solicitada. Asimismo, las siglas del Indicador quedaron como IndE011CO4A02.	IDEM	13/07/2022	Medición efectiva de los resultados del Programa a Nivel Actividad	E011_INDICADOR_CO4_A02.pdf https://qroo.gob.mx/igm/seguimiento-y-atencion-de-los-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Áreas responsables	Fecha de término	Resultados esperados	Nombre y ubicación del documento probatorio
6	Se recomienda utilizar en el nombre del Indicador de la Actividad 3 del Componente 4 del Programa, una noción o relación aritmética, que indique como se van a medir los objetivos y resultados esperados	Se renombró el Indicador INDC04A03 de la Actividad 3 del Componente 4 del Programa, para quedar como "Porcentaje de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo", cumpliendo la recomendación solicitada. Las siglas del Indicador quedaron como IndE011CO4A03.	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Institucionalización de la Perspectiva de Género Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación 	13/07/2022	Medición efectiva de los resultados del Programa a Nivel Actividad	E011_INDICADOR_CO4_A03.pdf https://qroo.gob.mx/igpm/seguimiento-y-atencion-de-las-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)
7	Se recomienda utilizar en el nombre del Indicador de la Actividad 4 del Componente 4 del Programa, una noción o relación aritmética, que indique como se van a medir los objetivos y resultados esperados	NINGUNA. Considerando que la Propuesta de Inclusión de la Perspectiva de Género en Programas Educativos ya fue cumplida en el Ejercicio 2022, la actividad no fue incluida en la Matriz de Indicadores de Resultados del Programa para el Ejercicio 2023	<ul style="list-style-type: none"> IDEM 	13/07/2022	NO SE APLICA	MIR_E011_PRO03.pdf https://qroo.gob.mx/igpm/seguimiento-y-atencion-de-las-aspectos-susceptibles-de-mejora (Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa E-011 Institucionalización de la Perspectiva de Género)

Elaboró

 Mtra. Myra Pacho
 Jefa del Departamento de Planeación, Seguimiento y Evaluación


Revisó

 Mtra. Evelyn Arely Gómez Sánchez
 Jefa del Departamento de Gestión y Ejecución de Programas Federales

Autorizó

 Lcda. Ingild Alejandra Dincak, Cámara
 Directora de Institucionalización de la
 Perspectiva de Género




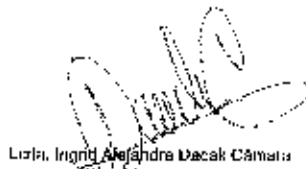
5315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS				
Programa Presupuestario				
Programa Presupuestario:	FD11 - Institucionalización de la Perspectiva de Género	Unidad Responsable:	6316-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género	
Actividad del Programa del P.E.D.				
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia	
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Igualdad de Género	4-26 - Promover un plano de igualdad entre mujeres y hombres quiniarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual.	4-26-01 - Fortalecer las políticas públicas, programas, proyectos y acciones afirmativas orientadas a establecer condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos político, económico y social.	
Acción del Programa del P.E.D.				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
27 - Actualización del Programa Institucional de Igualdad de Género 2016-2022	Institucional	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	27-01 - Fortalecer la incorporación de las políticas de igualdad entre Mujeres y Hombres en el gobierno estatal y los gobiernos municipales.	27-01-01 - Impulsar la integración de la igualdad entre Mujeres y Hombres en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas estatales y municipales.
Unidad Ejecutora				
Finalidad:	2 - Desarrollo Social	Función:	27 - Otros Asuntos Sociales	


Lto. Guillermo Ayora Percho

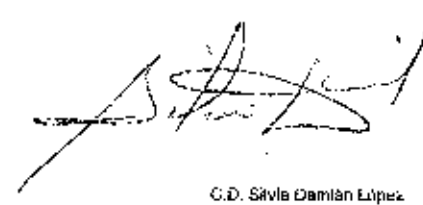
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró


Liria Ingrid Alejandra Dacal Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó


C.D. Silvia Damián López

Directora General

Autorizó



Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura institucional y social con perspectiva de género.	PCD2611 - Índice de Desigualdad de Género	PNUE	Las Políticas Públicas en Quintana Roo incorporan la Perspectiva de Género.
Propósito	P - Las Mujeres en Quintana Roo viven con menores brechas de género.	27D1W1 - Porcentaje de Planos de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género.	Gobierno del Estado y H.H. Ayuntamientos, Páginas web	El gobierno estatal y los gobiernos municipales elaboran políticas públicas específicas para disminuir las brechas de género.
Componente	CO1 - Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) implementado	IndPPE011C01 - Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionamiento público de las dependencias, entidades y organismos participantes en el PQCI asisten a las capacitaciones y asesorías del Programa y contribuyen a la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de sus instituciones mediante la operatividad de sus Comités de Igualdad de Género.
Actividad	CO1.A01 - Asesoramiento y Acompañamiento para la instalación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI)	IndED11CO1A01 - Porcentaje de nuevas entidades gubernamentales adscritas al Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionamiento público asiste a las asesorías y colabora en la instalación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género del PQCI.
Actividad	CO1.A02 - Asesoramiento y Acompañamiento para la Consolidación de Comités Institucionales de Igualdad de Género del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI)	IndED11CO1A02 - Porcentaje de entidades adscritas y activas en el Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que logran la existencia del ejercicio de Buenas Prácticas de Igualdad Sostenible	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionamiento público asiste a las asesorías y mejora la operación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género del PQCI.
Actividad	CO1.A03 - Capacitación para el fortalecimiento del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI)	IndED11CO1A03 - Porcentaje de personas capacitadas en temas afines al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El Funcionario Público asiste a las capacitaciones y participa en las actividades en materia del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) e impulsa la instalación o mejora la operación de los Comités Institucionales de Igualdad de Género.
Componente	CO2 - Capacitación a Personas para la Prevención de la discriminación, el acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral de empresas, instancias académicas y sociales (opartida)	IndPPE011C02 - Porcentaje de personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	Muestra de las Listas de Asistencia de las Personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres durante todo el Ejercicio Anual	Las personas que laboran en empresas, instancias académicas y sociales acuden a la capacitación para la prevención de la discriminación y el acoso y hostigamiento sexual y favorecen la creación de estas comités en sus centros de trabajo.

Ldo. Guillermo Ayora Pachin

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Ejercicio

Loda Ingrid Alejandra Dada Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

C. D. Silvia Dancán López

Directora General

Autorizó

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C02.A01 - Capacitación sobre la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	IndE011C02A01 - Porcentaje de Personas capacitadas en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015	Muestra de las Listas de Asistencia a las Capacitaciones en materia de la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015 en el Trimestre	El personal que labora en empresas, instancias académicas y sociales acude a la capacitación sobre la NMX-R025 SCFI 2015 y previene la discriminación en sus centros de trabajo
Actividad	C02.A02 - Capacitación para la Prevención del acoso y hostigamiento sexual	IndE011C02A02 - Porcentaje de Personas capacitadas para la Prevención del acoso y hostigamiento sexual	Muestra de las Listas de Asistencia a la capacitación en materia de Prevención del acoso y hostigamiento sexual en el Trimestre	El personal que labora en empresas, instancias académicas y sociales acude a la capacitación para la prevención del acoso y hostigamiento sexual y contribuye a la eradicator de estas prácticas en sus centros de trabajo
Componente	C03 - Capacitación al Funcionario Público Estatal y Municipal en materia de Perspectiva e Igualdad de Género	IndPPE011C03 - Porcentaje del Funcionario del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres capacitado en materia de Igualdad y Perspectiva de Género	Informes de Trabajo de los ámbitos institucionales responsables del Componente	El funcionario público asiste a las capacitaciones en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Perspectiva de Género e incorpora y utiliza los conocimientos adquiridos en el desempeño de sus funciones
Actividad	C03.A01 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	IndE011C03A01 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Actas de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el ejercicio	Las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se llevan a cabo
Actividad	C03.A02 - Coordinación Operativa del Proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género	IndE011C03A02 - Porcentaje de Funcionarios con capacitación especializada en las Acciones de Capacitación realizadas con recursos del Proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Muestra de las Constancias otorgadas a los funcionarios asistentes a las capacitaciones realizadas con recursos del Proyecto de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (FTPG) durante el semestre de referencia	El funcionario público asiste a las capacitaciones del Proyecto de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género e incorpora y utiliza los conocimientos adquiridos en el desempeño de sus funciones
Componente	C04 - Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género implementado	IndPPE011C04 - Promedio de Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia	Actas de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Página electrónica del IDM, Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo	Los acuerdos cumplidos al Interior del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PASEVCM y otros órganos de coordinación interinstitucional, impulsan Políticas que transversalizan la Perspectiva de Género en el quehacer de las instituciones que integran ambos sistemas
Actividad	C04.A01 - Seguimiento al Cumplimiento de Acuerdos interinstitucionales a favor de la Igualdad y la No Violencia	IndE011C04A01 - Porcentaje de Acuerdos Operativos cumplidos del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Actas de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Se establecen Acuerdos de Trabajo en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

C.D. Guillermo Ayra Paclín

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Trabajo

C.D. Ingrid Najera Dacak Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género


Revisó

C.D. Silvia Damián López

Directora General

Autorizó

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	CD4.A02 - Actualización de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género	IndE011CO4A02 - Porcentaje de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género actualizados	Página electrónica del IQM	La coordinación interinstitucional del IQM con los Sistemas Estatales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, resulta en el incremento y/o la actualización de medios electrónicos que fortalecen la transversalización de la perspectiva de género
Actividad	CD4.A03 - Realización del trámite de aprobación de iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres	IndE011CO4A03 - Porcentaje de iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo	Documento de trámite de las iniciativas de reformulación de Leyes a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres ante el Poder Legislativo	La coordinación interinstitucional con el Sistema Estatal (ASEVGM) y el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres resulta en la elaboración de iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres las cuales son presentadas al Poder Legislativo para su revisión y, en su caso, aprobación



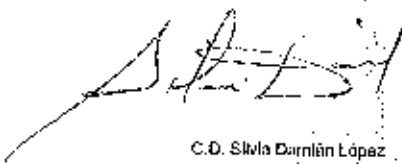
Ldo. Guillermo Ayora Parho
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró



Lda. Ingrid Alejandra Duque Cámara
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó



C.D. Silvia Dornán López
Directora General

Autorizó



6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

INDICADORES				
IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO				
Programa Presupuestario:	ED11 - Institucionalización de la Perspectiva de Género			
Unidad Responsable del Programa Presupuestario:	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género			
Nivel de Objetivo (Propósito):	F.P - Las Mujeres en Quintana Roo viven con menores brechas de género			
INDICADOR DE RESULTADO				
Indicador	2704101 - Porcentaje de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de igualdad de Género			
Descripción		Unidad Responsable de la Fuente del Indicador		
Porcentaje de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico, al menos a nivel de estrategia, para la atención del tema de Igualdad de Género		6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género		
Método de Cálculo	(Número de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico, al menos a nivel de estrategia, para la atención del tema de igualdad de Género / total de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales) x 100			
Referencias Adicionales	Aunque la periodicidad del indicador señala trienal hay que tomar en cuenta que en Quintana Roo los planes de desarrollo municipales se renovaron en el 2018.			
Medios de Verificación	Gobierno del Estado y I.I.H. Ayudamientos, Páginas web			
Responsable y Liga de Acceso:	Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Finanzas y Planeación http://www.safplan.gob.mx/kap/wf/registro_planes.php			
Categoría	Dimensión	Periodicidad	Unidad de Medida del Indicador	¿Es para Cuenta Pública?
ESTRATÉGICO	EFICACIA	TRIANUAL	/97 - Plan	NO



Ltjdo. Guillermo Ayón Pachó

Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación

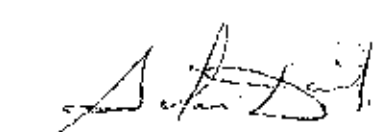
Firmado



Ltda. Lidia Ingrid Alejandra Dazak Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó



C.D. Silvia Damsán López

Directora General

Autorizó



INDICADOR			
NUMERADOR	Número de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que Incorporan 1 apartado específico, al menos a nivel de estrategia, para la atención del tema de Igualdad de Género	Unidad de Medida del Numerador	787 - Plan
DENOMINADOR	Total de Planes de Desarrollo Estatal y Municipales	Unidad de Medida del Denominador	787 - Plan

METAS											
Año	Línea Base	Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Semafortización					
						Verde	Amarillo	Rojo		Total	
2019	0.000	2023	100.000	ASCENDENTE	PORCENTAJE	85.000	115.000	75.000	84.999	74.999	115.000

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	12.000	12.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.000	12.000


 Lic. Guillermo Ayora Pacheco

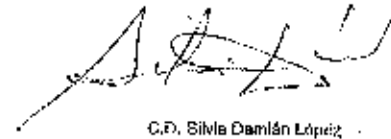
Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró


 Licda. Ingrid Alejandra Dazek Cáceres

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó

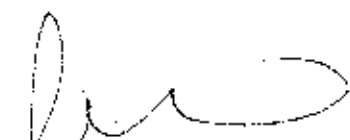

 C.D. Silvia Damián López

Directora General


Autorizó

6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

INDICADORES				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO				
Programa Presupuestario	ED11 - Institucionalización de la Perspectiva de Género			
Unidad Responsable del Programa Presupuestario	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género			
Nivel de Objetivo (Componente)	F.P. CD4 - Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género implementado			
PROMOCIÓN PÚBLICA				
Indicador	IndPPF011CD4 - Promoción de Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia			
	Descripción	Unidad Responsable de la Fuente del Indicador		
	Indica el Promedio de Políticas que se logran establecer con base a la operación de dos Sistemas Estatales; uno para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y otro para prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y el trabajo coordinado del IQM con otras Instancias, derivado de estos acuerdos, a lo largo del ejercicio, los cuales se encuentran dirigidos al logro de la Igualdad Sustantiva y la No Violencia contra las Mujeres	6315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género		
Método de Cálculo	(Número de Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia/Número de Sistemas Estatales en operación)			
Referencias Adicionales				
Medios de Verificación	Actas de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Página electrónica del IQM, Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo			
Responsable y Liga de Acceso:	Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/			
Categoría	Dimensión	Periodicidad	Unidad de Medida del Indicador	¿Es para Cuenta Pública?
GESTIÓN	EJECUCIÓN	SEMESTRAL	822 - Política generada	SI


 Sr. Gustavo Ayora Pacho
 Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación


 Lic. Ingrid Alejandra Diaz Cámara
 Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género


 C.D. Silvia Daniela López
 Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó



NUMERADOR	Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia	Unidad de Medida del Numerador	622 - Política generada
DENOMINADOR	Número de Sistemas Estatales en operación	Unidad de Medida del Denominador	1004 - Sistema

Línea Base	Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Métrica	Semafización						
					Verde	Amarillo	Rojó				
Valor:	0.000	2023	1.000	ASCENDENTE	PROMEDIO	0.850	1.150	0.750	0.850	0.750	1.150

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	2.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000	2.000



Guillermo Ayora Pachó
 Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Elaboró



Ingrid Alejandra Orcaz Cáceres
 Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Revisó



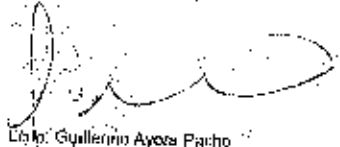
Silvia Damián López
 Directora General

Autorizó



6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

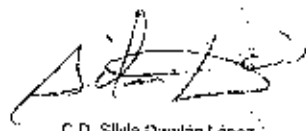
INDICADORES				
IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO				
Programa Presupuestario	ED11 - Institucionalización de la Perspectiva de Género			
Unidad Responsable del Programa Presupuestario	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género			
Nivel de Objetivo (Actividad)	FJ.004.A02 - Actualización de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género			
IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR				
Indicador	6315011COMA02 - Portafolio de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género actualizados			
	Descripción	Unidad Responsable de la Fuente del Indicador		
Indica el porcentaje de medios electrónicos creados por el IQM en el ejercicio que apoyan el fortalecimiento de la transversalidad de la perspectiva de género que presentan actualizaciones en el ejercicio		6315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género		
Método de Cálculo	(Número de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género creados por el IQM actualizados en el ejercicio/Total de medios electrónicos institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género creados por el IQM)			
Referencias Adicionales				
Medios de Verificación	Página electrónica del IQM			
Responsable y Liga de Acceso:	Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género https://qroo.gob.mx/iqm/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/			
Categoría	Dimensión	Periodicidad	Unidad de Medida del Indicador	¿Es para Cuenta Pública?
GESTIÓN	EFICACIA	SEMESTRAL	100% - Sistema Actualizado	NO



Lt. Guillermo Ayón Pacheco
Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación



Lt. Ingrid Mejía de la Cruz Cámara
Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género



C.D. Silvia Damián López
Directora General

Revisó

Autorizó



SIPPRES 2023 | INTEGRACIÓN

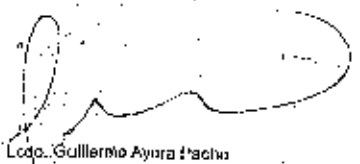
Fecha 05/08/2022

Página 2 de 2

NUMERADOR	Número de medios electrónicos Institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género creados por el IQM actualizados en el ejercicio	Unidad de Medida del Numerador	1005 - Sistema Actualizado
DENOMINADOR	Total de medios electrónicos Institucionales para el fortalecimiento de la transversalización de la perspectiva de género creados por el IQM	Unidad de Medida del Denominador	1007 - Sistema Implementado

Linea Base	Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Sematización					
	2022				Verde		Amarillo		Rojo	
Valor:	0.000	100.000	ASCENDENTE	PORCENTAJE	85.000	115.000	75.000	84.999	74.999	115.001

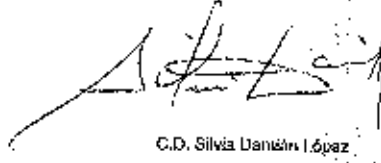
Variable	Calendario Programado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	2.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000	2.000


 Ldo. Guillermo Ayora Pacheco

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación
 Etalimó


 Lda. Ingrid Margarita Decak Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género
 Revisó



 C.D. Silvia Danzán López

Directora General
 Autorizó




6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

INDICADORES				
INTEGRACIÓN PRESUPUESTARIA				
Programa Presupuestario	E011 - Institucionalización de la Perspectiva de Género			
Unidad Responsable del Programa Presupuestario	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género			
Nivel de Objetivo (Actividad)	F.P.C04.A03 - Restricción del trámite de aprobación de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres			
DETALLE DEL INDICADOR				
Indicador	IndE011C04A03 - Porcentaje de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo			
	Descripción		Unidad Responsable de la Fuente del Indicador	
	Mide el porcentaje de iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo con relación al total de iniciativas elaboradas en el ejercicio		6315-1421 - Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género	
Método de Cálculo	(Número de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo en el Ejercicio/Total de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres elaboradas en el Ejercicio) x 100			
Referencias Adicionales				
Modos de Verificación	Documentos de trámite de las Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres ante el Poder Legislativo			
Responsable y Liga de Acceso:	Dirección de Transversalización de Políticas Públicas de Género https://pro.gob.mx/informacion-de-verificacion-por-programa-presupuestario/			
Categoría	Dimensión	Periodicidad	Unidad de Medida del Indicador	¿Es para Cuenta Pública?
GESTIÓN	EFICACIA	SEMESTRAL	588 - Iniciativa presentada	NO


Lic. Guillermo Ayra Pachin

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación


Lic. Ingrid Alejandra Ducak Cámara

Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género


C.D. Silvia Darsán López

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó



NUMERADOR	Número de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres tramitadas en el Poder Legislativo en el Ejercicio	Unidad de Medida del Numerador	518 - Iniciativa presentada
DENOMINADOR	Total de Iniciativas de reforma/creación de Leyes a favor de la igualdad entre Mujeres y Hombres elaboradas en el Ejercicio	Unidad de Medida del Denominador	517 - Iniciativa de Ley

Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Sematización					
Año	2022	2023	100.000	ASCENDENTE	PORCENTAJE	Verde		Amarillo		Rojo	
Valor:	0.000					85.000	115.000	75.000	85.000	75.000	115.000

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000	3.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	3.000	3.000

Ldo. Gustavo Ayura Paols
 Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Lcda. Ingrid Alejandra Dacal Cámara
 Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género

C.D. Silvia Daniela López
 Directora General

Revisó

Autorizó

