

**Acciones de Coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de**

**Género**

**Proyecto:**

**AVGM/QROO/IQM/AC02/081**

**2024**

## **Informe final**

que incluye las minutas de las reuniones de trabajo  
interinstitucionales

# **“Coordinación General CECOVIM”**

**Othón P. Blanco, Felipe Carrillo Puerto y Benito Juárez.**

**Mariana Sánchez Tapia.**

## DIRECTORIO

### SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN.

**Licda. Luisa María Alcaide Luján**

Secretaria de Gobernación.

**Mtro. Alejandro Encinas Rodríguez.**

Subsecretario de Derechos Humanos, Población y Migración.

### COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (CONAVIM).

**Mtra. Sayda Yadira Blanco Morfín**

Coordinadora de Políticas Públicas para la Erradicación de la Violencia y  
Encargada de la Recepción y Atención de los Asuntos de la Comisión Nacional  
para Prevenir y Erradicar la Violencia

Contra las Mujeres

**Lcda. Susana Vanessa Otero González.**

Coordinadora para la Articulación de Acciones para la Erradicación de la  
Violencia Feminicida y Secretaria Técnica del Comité de Evaluación de  
Proyectos

## DIRECTORIO QUINTANA ROO

### **Lcda. Mara Lezama Espinosa**

Gobernadora del Estado

### **Lcda. María Cristina Torres Gómez**

Secretaría de Gobierno

### **Lcda. Martha Parroquín Pérez**

Secretaria de Finanzas y Planeación

### **Lcda. Esther Burgos Jiménez**

Secretaria de las Mujeres

### **Lcda. Judith Yosajany González Padilla**

Directora de Prevención de la Violencia de Género y  
Enlace del proyecto AVGM/QROO/IQM/AC02/081, ante la CONAVIM

### **Mtro. Óscar Omar Ramírez López**

Titular de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos  
Personales; y Enlace de Contraloría Social del proyecto AVGM/QROO/IQM/AC02/081,  
ante la CONAVIM

## Contenido

<b>I. Información cuanti – cualitativa de las actividades de la Coordinación General de CECOVIM, durante el período comprendido del 21 de mayo al 20 de diciembre ....</b>	<b>5</b>
i. Información cuantitativa:.....	5
ii. Información Cualitativa .....	15
iii. Indicadores de cumplimiento:.....	20
<b>II. Publicaciones de resultados CECOVIM 2024 .....</b>	<b>24</b>
<b>III. Cronograma de Trabajo .....</b>	<b>27</b>
<b>IV. Resultados de la supervisión de las actividades de los equipos, por componente, sistematizando los instrumentos de seguimiento y evaluación.....</b>	<b>34</b>
V. Análisis FODA de la Coordinación General .....	35
<b>VI. Propuestas de mejora derivadas del FODA.....</b>	<b>37</b>
i. Derivadas de las Fortalezas.....	37
ii. Derivadas de las Oportunidades .....	37
iii. Derivadas de las Debilidades .....	37
iv. Derivadas de las Amenazas.....	38
<b>VII. VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN SU CASO.....</b>	<b>38</b>
i. Resultado de las reuniones de trabajo y presentación del modelo CECOVIM".	38
ii. Resultados de la Vinculación con el Poder Judicial y las Coordinaciones de Juezas y Jueces para la aplicación de la normatividad con la que se cuenta en el Estado para la referencia de hombres a procesos de atención en grupos. ....	38
<b>Anexos .....</b>	<b>40</b>

**I. Información cuanti – cualitativa de las actividades de la Coordinación General de CECOVIM, durante el período comprendido del 21 de mayo al 20 de diciembre**

**i. Información cuantitativa:**

**Tabla 1: Seguimiento a las Oficinas Municipales**

Sede	Visitas de Seguimiento /Reuniones Con Equipos	Actividades de Gestión Administrativa	Gestión Institucional
OPB	7	18	13
FCP	10		10
BJ	Permanente		18

Durante la vigencia del proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/081, se realizaron visitas a los CECOVIM de Othón P. Blanco y Felipe Carrillo Puerto, teniendo un total de 17 reuniones de seguimiento y/o trabajo con cada uno de esos equipos. En Benito Juárez, la supervisión del equipo de CECOVIM fue permanente ya que es el municipio Sede de la Coordinación General.

En cuanto a las gestiones administrativas, estas variaron entre oficios para gestionar el apoyo con el internet u otras adecuaciones a las oficinas, revisión documental de los informes presentados por los equipos de trabajo; en total, durante el período del proyecto, se realizaron 18 gestiones administrativas.

Finalmente, en las gestiones institucionales realizadas por esta Coordinación General, se encuentran todas las reuniones sostenidas con diversos actores y actoras estratégicos a fin de poder implementar los talleres de los componentes

de prevención y atención en centros escolares, instituciones públicas y organizaciones sindicales.

Cabe hacer mención que estas reuniones institucionales, no solo se realizaron de manera personal, sino que se acompañó a las coordinadoras municipales en algunas de sus gestiones, teniendo un total de 41 reuniones.

**Tabla 2: Personas atendidas en talleres**

SEDE	Grupos			Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	inicio	Continuidad	Finalizados	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60+		
1. OPB Prevención	0	0	27	400	33	12	0	445	448	23	0	0	471	916
2. FCP Prevención	0	0	26	366	13	0	0	379	217	23	0	0	240	619
3. BJ Prevención	0	0	26	456	23	0	0	479	480	20	0	0	500	979
<b>Total Adolescencias</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>1222</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1303</b>	<b>1145</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1211</b>	<b>2514</b>
4. OPB Atención	0	6	12	0	0	0	0	0	29	142	180	8	360	360
5. FCP Atención	0	3	16	0	0	0	0	0	149	50	76	9	284	284
6. BJ	0	5	18	0	0	0	0	0	5	69	210	22	306	306
<b>Total hombres</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>1222</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1303</b>	<b>184</b>	<b>261</b>	<b>466</b>	<b>39</b>	<b>950</b>	<b>2253</b>
<b>Total</b>								<b>1303</b>	<b>1329</b>	<b>327</b>	<b>466</b>	<b>39</b>	<b>2161</b>	<b>3464</b>

Con recursos del Subsidio destinado a las Acciones de Coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género en Estados y Municipios para el Ejercicio Fiscal 2024, la Secretaría de las Mujeres a través del proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/081, contrató a 16 profesionistas de las áreas de psicología, trabajo social y comunicación, para fortalecer a los CECOVIM de Othón P. Blanco, Felipe Carrillo Puerto y Benito Juárez, quienes implementaron un total de **139 talleres**, beneficiando a **3,464** personas entre los meses de mayo y diciembre.

MUJERES				TOTAL MUJERES	HOMBRES				TOTAL HOMBRES
12-17 años	18-30 años	31-59 años	60+ años	1,285 (37.2%)	12-17 años	18-30 años	31-59 años	60+ años	2,161 (62.7%)
34.9%	2%	34%	0		38.5%	9.4%	13.5%	1.5%	

Por rango de edad las mujeres de 12 a 17 años representan el 34.9% del total de la población atendida, en el caso de los hombres, la mayor incidencia se encuentra entre los 12 a 17 años con un 38.5%, seguido del rango de 31 a 59 con un 13.5%, el rango de 18 a 30 años con un 9.4% y finalmente el de 60 y más con 1.5%.

El Modelo CECOVIM tiene dos vertientes; en la vertiente de prevención, se trabajó con adolescencias de entre 12 y 17 años, a través de 79 talleres sobre “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia” se atendió a un total de 2,470 adolescencias de las cuales 1,259 (50.97%) son mujeres y 1,211 (49.03%) hombres.

Por municipio, OPB finalizó el proyecto con un total de 27 talleres impartidos y 871 adolescencias atendidas, de las cuales 400 son mujeres y 471 hombres. Cabe hacer mención que en OPB el equipo de prevención trabajó con 45 mujeres

cadetes de la academia de policía, lo que incrementa el número de mujeres atendidas a 445 a nivel municipal y a nivel estatal a un total de 1, 285.

Felipe Carrillo Puerto, finalizó el proyecto con 26 talleres impartidos y 619 adolescencias atendidas de las cuales 379 (61.23%) son mujeres y 240 (38.77%) son hombres, en este municipio, se atendieron a jóvenes de 18 o 19 años que aún estaban cursando el nivel de preparatoria.

Benito Juárez, impartió un total de 26 talleres beneficiando a 979 adolescencias de las cuales, 479 (48.9%) son mujeres y 500 (51%) hombres, al igual que FCP en los grupos hubo personas de 18 o 19 años que estaban cursando aún la preparatoria.

En la vertiente de atención a través de la implementación de 60 réplicas del taller “De la Reflexión a la Acción”, se benefició a un total de 950 hombres adultos. Por rango de edad, se tuvo mayor participación de hombres de entre 31 a 59 años, con un porcentaje de 49% seguido de los hombres de 18 a 30 años con un 27.4%, hubo jóvenes adolescentes de 12 a 17 años que cursaron este taller y tienen un porcentaje de 19%, finalmente la población de 60 y más con un 4.1%

En la información desagregada por municipio, tenemos que en OPB, se finalizaron 12 talleres y 6 quedaron aún abiertos para dar continuidad en enero de 2025, se atendió un total de 360 hombres adultos. El 50% de la población atendida tiene entre 31 y 59 años de edad, la población de 18 a 30 representa el 39.4%, los de 12 a 17 son el 8% y finalmente a los hombres de 60 y más les corresponde el 2.2%

El equipo de FCP, finalizó 16 talleres y 3 quedaron abiertos para dar continuidad en enero, se atendió un total de 284 hombres. Por rango de edad, el mayor



porcentaje lo tiene la población de 12 a 17 años con 52.4%, seguida de la población de 31 a 59 con 26.7%, los de 18 a 30 años con un 17.6% y los de 60 y más con 3.1%.

En el caso de BJ, durante los primeros meses del proyecto, se dio continuidad a 6 grupos iniciados en el primer cuatrimestre del año y se iniciaron 18 talleres en el período de mayo a diciembre de los cuales 5 quedan abiertos para darles continuidad en enero.

Se atendió un total de 306 hombres, el 68.6% de ellos en el rango de edad de 31 a 59 años, el 22.5% en rango de edad de 18 a 30 años, el 7.1% de 60 y más y con 1.6% el rango de 12 a 17 años.

**Tabla 3: Características de la población atendida en el componente de prevención**

Othón P. Blanco

Características poblacionales	Edades de las mujeres				Total Mujeres	Edades de los hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60+		
Indígena	2	1	1	0	4	4	0	0	0	4	8
Discapacidad	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Afrodendiente	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Migrantes o Refugiados	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
LGBTI+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

De la población atendida en OPB durante el proyecto, 8 (.87%) se identificaron como personas indígenas, 1 (.10%) como persona con discapacidad, 1 (.10%) afro descendiente, 1 (.10%) como migrante o refugiada

### Felipe Carrillo Puerto

	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		
Indígena	172	0	0	0	172	71	3	0	0	74	246
Discapacidad	6	0	0	0	6	4	0	0	0	4	10
Afrodescendiente	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	4
Migrantes o Refugiados	1	0	0	0	1	2	0	0	0	2	3
LGBTI+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Felipe Carrillo Puerto, es un municipio perteneciente a la zona maya del estado de Quintana Roo, por lo que de la población atendida, 246 (40.9%) personas, se identifica como población indígena y maya; 10 (1.6%) indicaron tener una discapacidad, 4 (.66%) son afro descendientes y 3 (.49%).

### Benito Juárez

	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17 años	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17 años	18 a 30	31 a 59	60 +		
Indígena	0	0	0	0	<b>0</b>	3	0	0	0	<b>3</b>	<b>3</b>
Discapacidad	148	3	0	0	<b>151</b>	69	3	0	0	<b>72</b>	<b>223</b>
Afrodescendiente	0	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	0	<b>1</b>	<b>1</b>
Migrantes o Refugiados	79	3	0	0	<b>82</b>	55	3	0	0	<b>58</b>	<b>140</b>
LGBTI+	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>

De la población atendida en Benito Juárez, 3 (.30%) se identificaron como población indígena, 223 (22.7%) reportaron tener una discapacidad, en este rubro es importante hacer mención que las adolescencias marcaron esta opción por el hecho de usar lentes, 1 se identificó como afro descendiente y 140 (14.3%) como migrantes o refugiados.

**Tabla 4: Características de la Población atendida con el componente de atención.**

Othón P. Blanco

	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60+		
Indígena	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	10
Discapacidad	0	0	0	0	0	0	1	6	1	8	8
Afrodescendiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Migrantes o Refugiados	0	0	0	0	0	0	2	0		2	2
LGBTI+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En el componente de atención, en OPB de la población atendida durante el proyecto 10 (.24%) se identifican como indígenas, 8 (1.9%) reportan vivir con alguna discapacidad y 2 (.49%) reportaron ser migrantes o refugiados.

Felipe Carrillo Puerto

	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60+		
Indígena	0	0	0	0	0	22	7	18	1	48	<b>48</b>
Discapacidad	0	0	0	0	0	1	4	0	0	5	<b>5</b>
Afrodescendiente	0	0	0	0	0	1	0	3	0	4	<b>4</b>
Migrantes o Refugiados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LGBTI+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En FCP, los hombres que se identifican como indígenas son 48 (16.9%), 5 personas manifiestan tener una discapacidad y 4 (1.4%) personas se reconocen como afrodescendientes

### Benito Juárez

	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17	18 a 30	31 a 59	60+		
Indígena	0	0	0	0	0	0	5	6	0	11	11
Discapacidad	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	4
Afrodescendiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Migrantes o Refugiados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LGBTI+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En BJ, de la población de hombres atendida en el período, 11 (3.5%) se identifican como indígenas y 4 (1.3%) reporta alguna discapacidad visual o auditiva.

**Tabla 5. Acumulado Personas atendidas con el componente de prevención.**

### Adolescencias

Mes	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17 años	18 a 30	31 a 59	60 +		12 a 17 años	18 a 30	31 a 59	60+		
Mayo	142	4	0	0	146	195	9	0	0	204	350
Junio	268	1	0	0	269	246	16	0	0	262	531
Julio	39	0	0	0	39	26	1	0	0	27	66
Agosto	108	44	12	0	164	87	6	0	0	93	257
Septiembre	322	17	0	0	339	234	28	0	0	262	601
Octubre	307	3	0	0	310	295	6	0	0	301	611
Noviembre	20	0	0	0	20	46	0	0	0	46	66
Diciembre	16	0	0	0	16	16	0	0	0	16	32
<b>Total</b>	<b>1222</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1303</b>	<b>1145</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,211</b>	<b>2,514</b>

Del 21 de mayo al 20 de diciembre, el trabajo realizado en los tres municipios en el componente de prevención da un total de 2,514. Como se observa en el gráfico que se muestra abajo, el mes con mayor actividad fue octubre con un 24.30% de personas atendidas, seguido de los meses de septiembre y junio con 23.9% y 21.1%; estos datos coinciden con los ciclos escolares.

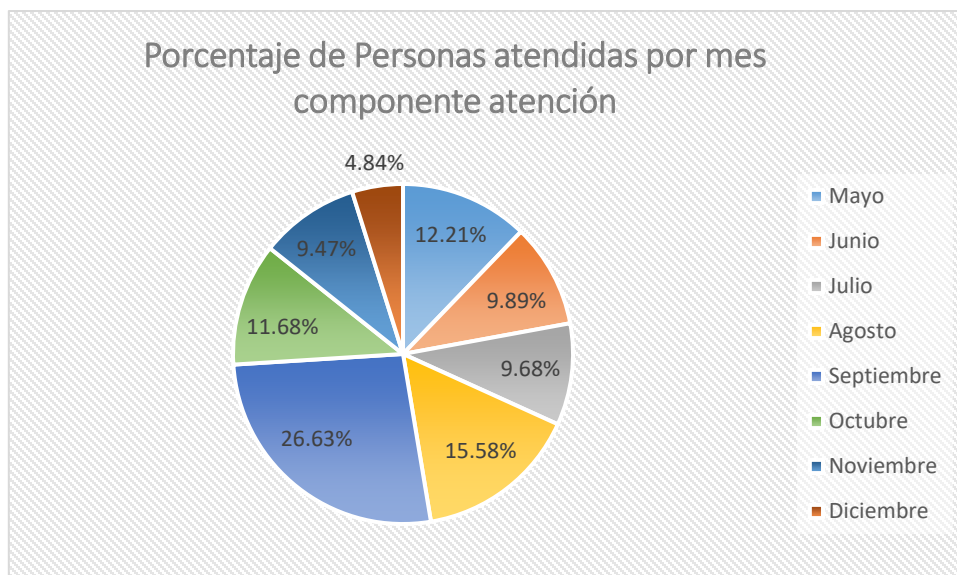


De esta estadística de personas atendidas por el componente de prevención, en Othón P. Blanco se atendieron en el mes de agosto, a 44 mujeres policías que recibieron el “Taller de Empoderamiento y Liderazgo de las Mujeres”, esto debido a que se acordó entre titulares, que todos los cadetes de la policía que egresaran de la Academia Estatal deben haber tomado el taller para hombres adultos generadores de violencias “De la Reflexión a la Acción, por lo que se implementó el taller de empoderamiento para las mujeres. Los grupos subsecuentes de mujeres fueron atendidos por personal estatal, debido a que los horarios no coincidían con la agenda de la bina del componente de Prevención.

**Table 5.1. Acumulado Personas atendidas con el componente de atención.**

Mes	Mujeres				Total Mujeres	Hombres				Total Hombres	Total General
	12 a 17 años	18 a 30 años	31 a 59 años	60 + años		12 a 17 años	18 a 30 años	31 a 59 años	60 + años		
Mayo	0	0	0	0	0	1	24	87	4	<b>116</b>	<b>116</b>
Junio	0	0	0	0	0	81	0	13	0	94	94
Julio	0	0	0	0	0	2	9	70	11	92	92
Agosto	0	0	0	0	0	24	55	60	9	148	148
Septiembre	0	0	0	0	0	33	97	112	11	253	253
Octubre	0	0	0	0	0	31	18	62	0	111	111
Noviembre	0	0	0	0	0	9	33	46	2	90	90
Diciembre	0	0	0	0	0	0	23	21	2	46	46
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>259</b>	<b>471</b>	<b>39</b>	<b>950</b>	<b>950</b>

En el componente de atención, durante la ejecución del proyecto se atendió a un total de 950 hombres. Los meses en los que hubo mayor afluencia fueron septiembre y octubre con porcentajes de 26.63% y 15.58% respectivamente.



## ii. Información Cualitativa

El objetivo general del proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/081 fue fortalecer el Programa de Atención a Hombres Generadores de Violencia, mediante la contratación del Personal Profesional especializado, para realizar acciones preventivas y de atención de las conductas violentas contra las mujeres, basadas en el modelo CECOVIM y en los enfoques de masculinidades igualitarias, perspectiva de género y derechos humanos a grupos mixtos de jóvenes y a grupos de hombres adultos generadores de violencia, para lograr un cambio relacional y cultural de los hombres y la erradicación de las violencia contra las mujeres.

En este sentido, se cumplió con el objetivo ya que la Secretaría de la Mujer de Quintana Roo, contrató a 16 profesionistas a quienes distribuyó en tres municipios de la siguiente manera:

- Othón P. Blanco con dos psicólogas para el componente de prevención y dos psicólogos para el componente de atención, además de la Coordinadora Municipal.
- Felipe Carrillo Puerto, con dos psicólogas para el componente de prevención y dos psicólogos para el componente de atención, además de la Coordinadora Municipal.
- Benito Juárez, con una psicóloga y un psicólogo para el componente de prevención y dos psicólogos, uno de ellos con área de experiencia en Trabajo Social para el componente de atención, además de la Coordinadora Municipal y la Coordinadora General del Proyecto.

En los meses que se estuvo ejecutando el proyecto, hubo cambios de personal, en Felipe Carrillo Puerto, con uno de los profesionistas de la bina de atención y en Benito Juárez, con un profesionista de la bina de atención que fue sustituido por una profesionista en Trabajo Social y la profesionista de la bina de prevención

a quién no se alcanzó a sustituir quedando vacante el puesto para los últimos meses del proyecto.

Derivado del trabajo de gestión realizado por las coordinaciones municipales y la coordinación general, se implementó el taller “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia” para el componente de prevención, trabajando con centros escolares y el Centro de Ejecución de Medidas para Adolescentes (CEMA); a continuación, se enlistan las instituciones con las cuales se trabajó por municipio:

#### Othón P. Blanco

1. Escuela Secundaria No. 13 “Armando Escobar Nava” con quien se trabajaron 16 grupos.
2. Centro de Ejecución de Medidas para Adolescentes (CEMA), con quien se trabajaron 2 grupos.
3. Casa de asistencia Temporal (ICAT) con 1 grupo
4. En temporada vacacional se implementaron 3 talleres de verano, que fueron impartidos en las Instalaciones asignadas a CECOVIM OPB en la Escuela Judicial.
5. A solicitud de la Secretaría de Seguridad Ciudadana, se capacitó a un grupo de mujeres cadetes de la academia de policía a través de un curso de empoderamiento que se impartió a la par del taller “De la Reflexión a la Acción” dirigido a sus compañeros hombres.
6. Centro de Estudios de Bachillerato “Eva Sámano de López Mateos” con quien se trabajaron 4 grupos.

#### Felipe Carrillo Puerto

1. Telesecundaria “Zamná” en la Comunidad de Señor, se trabajó con 8 grupos
2. Colegio de Bachilleres de la Comunidad de Señor con 2 grupos



3. CONALEP Plantel FCP con 13 grupos.
4. CBTIS No. 72 de FCP con 3 grupos
5. Se implementaron dos talleres de verano en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en el municipio de FCP

### Benito Juárez

1. CONALEP Cancún III, con quien se trabajaron 15 grupos
2. Instituto Franco Americano (IFA), 4 grupos de nivel secundaria
3. Cursos de verano en las instalaciones asignadas a CECOVIM en el edificio de los Juzgados Penales Orales del Poder Judicial en Cancún, con 2 grupos
4. CONALEP Cancún IV, con 2 grupos.
5. CECyTE 1 Cancún, con 2 grupos
6. Instituto Mexicano de Educación Superior y Alta Dirección (IMESAD), con 1 grupo de nivel bachillerato.

Con el componente de atención, se gestionó la implementación del taller “De la Reflexión a la acción” dirigido a hombres tanto generadores de violencia canalizados por el Poder Judicial, como a servidores públicos y otros grupos de población que enlistamos por municipio.

### Othón P. Blanco

En OPB al iniciar el proyecto se dio continuidad a 3 grupos iniciados en el primer cuatrimestre del año.

1. Secretaría de Gobernación, con 2 grupos de hombres servidores públicos
2. Agencia Estatal de Proyectos Estratégicos (AGEPRO), con 1 grupo de hombres servidores públicos.

Con el inicio del proyecto se abrieron 14 grupos de los cuales 6 quedan abiertos para dar continuidad en 2025

3. Dirección General del Colegio de Bachilleres, con 1 grupo dirigido a personal administrativo.
4. Congreso del Estado de Quintana Roo con 1 grupo
5. Comunidad Terapéutica y de Salud Mental “Hacienda Santa María” con 1 grupo
6. Grupo abierto para personas interesadas que se imparte en las oficinas de CECOVIM
7. Centro de Ejecución de Medidas para Adolescentes (CEMA) con quien se trabajó con 3 grupos, uno dirigido a adolescentes internos, otro para sentenciados y uno para personal
8. Academia Estatal de Policía, de la Secretaría de Seguridad Ciudadana con 5 grupos de cadetes
9. Secretaría de Turismo con 1 grupo al que se le dará continuidad en 2025
10. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción con 1 grupo al que se le dará continuidad en 2025
11. Asociación Civil Un Nuevo Sueño, una Realidad con 1 grupo al que se le dará continuidad en 2025
12. Centro de Rehabilitación CREV con un 1 grupo para dar continuidad en 2025
13. Centro de Reinserción Social (C.E.R.E.S.O.) con 1 grupo al que se le dará continuidad en 2025.
14. Policía Municipal de OPB, con 1 grupo para dar continuidad en 2025

### Felipe Carrillo Puerto

1. DIF Municipal con 3 grupos
2. Telesecundaria “Zamná” de la comunidad de Señor con 4 grupos, donde se impartió el taller a hombres jóvenes de la comunidad que ya estaban establecidos en pareja o estaban próximos a estar en pareja, con el

propósito de hacerles reflexionar sobre las conductas violentas dirigidas a las mujeres y que están relacionadas con algunos usos y costumbres.

3. Bachillerato de la Comunidad de Señor, con 3 grupos
4. Policía municipal con 1 grupo
5. Sindicato de Taxistas de Felipe Carrillo Puerto, con 2 grupos
6. Ayuntamiento de Felipe Carrillo Puerto con 3 grupos
7. Universidad Tecnológica de Felipe Carrillo Puerto con 1 grupo
8. CBTIS 72 con 2 grupos

### Benito Juárez

En Benito Juárez, durante los dos primeros meses del proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/081, la bina de atención cerró 6 grupos que habían empezado durante el período estatal:

1. Unidad Terapéutica y de Salud Mental “Hacienda Santa María”, con 2 Grupos y se dará continuidad en enero de 2025
2. Guardia Nacional con 2 Grupos
3. CONALEP Cancún III, 3 grupo
4. Hombres canalizados por el Poder Judicial, involucrados en algún proceso legal 1 grupo, para dar continuidad en 2025

Es necesario mencionar que los grupos de “Santa María” y del Poder Judicial zona abiertos, es decir, se concluye un ciclo de 16 sesiones y se inicia el siguiente dando oportunidad a los hombres de que se vayan integrando en cualquier sesión y puedan continuar hasta terminar los temas. En este sentido en Santa María a lo largo del año se abrieron 6 grupos y 3 de Poder Judicial.

También se trabajó con las siguientes instituciones

5. Instituto de Capacitación y Calidad del Ayuntamiento de Benito Juárez, con 1 grupo
6. Agencia de Proyectos Estratégicos AGEPRO con 1 grupos
7. CROC Cancún con 1 grupo
8. Sindicato de Taxistas de Cancún con 1 grupo.
9. Centro para el Desarrollo Comunitario del Municipio de Isla Mujeres con 2 grupos
10. UNIMAT con 1 grupo
11. CERESO al que se le dará continuidad en 2025
12. Bomberos con 1 grupo al que se le dará continuidad en 2025

**iii. Indicadores de cumplimiento:**

**Prevención**

METAS	CUMPLIMIENTO	% AVANCE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 72 Talleres de “Construcción de masculinidades igualitarias y prevención de las violencias”</li> </ul>	79 Talleres	<b>109.7%</b>
24 Talleres OPB	26	<b>108.3%</b>
24 Talleres FCP	26	<b>108.3%</b>
24 Talleres BJ	26	<b>108.3%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,080 a 2,160 personas atendidas</li> </ul>	<b>2,514</b> personas atendidas	<b>115.5%</b> (máxima)
360 a 720 OPB	916	<b>127.2%</b>
360 a 720 FCP	619	<b>85.4%</b>

360 a 720 BJ	979	<b>135.9%</b>
Indicador 1: Porcentaje de hombres de 12 a 19 años que concluyen el taller grupal de “Prevención de las conductas violentas contra las mujeres”, con respecto a la meta programada.	<b>1,101</b>	<b>101.9%</b>
OPB	397	110.2%
FCP	225	62.5%
BJ	479	133%
Indicador 2: Porcentaje de mujeres de 12 a 19 años que concluyen el taller grupal de “Prevención de las conductas violentas contra las mujeres”, con respecto a la meta programada.	<b>781</b>	72.3%
OPB	347	96.3%
FCP	341	94.7%
BJ	440	122.2%

En el componente de prevención, se superó la meta de talleres impartidos en el periodo de mayo a diciembre, tanto a nivel general como por municipio. Así mismo a nivel estatal se superó la meta de número de personas atendidas, mientras que, a nivel municipal, FCP alcanzó el 83.4% de la meta programada, mientras que en OPB y BJ, se alcanzó más del 100%;

En cuanto a la eficiencia terminal, se consideró la meta programa dividiendo a la población en 1080 hombres y 1080 mujeres para alcanzar las 2,160 adolescencias, en este sentido el 101.9% de la población que finalizó con éxito el taller fueron hombres y el 72.3% fueron mujeres.

## Atención

METAS	CUMPLIMIENTO	% AVANCE
<ul style="list-style-type: none"> <li>48 Talleres Reeducativos para hombres generadores de violencia</li> </ul>	54 Talleres	<b>112.5%</b>
16 Talleres OPB	18	<b>112.5%</b>
16 Talleres FCP	19	<b>118.75%</b>
16 Talleres BJ	17	<b>106.25%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>480 a 960 personas atendidas</li> </ul>	914 personas atendidas	<b>95.20%</b> (máxima)
160 a 320 OPB	360	<b>112.5%</b>
160 a 320 FCP	248	<b>77.5%</b>
160 a 320 BJ	306	<b>95.62%</b>
Indicador 3  Porcentaje de hombres de 18 años y más que concluyen el taller grupal de reeducación, con respecto a la meta programada	<b>523</b>	<b>54.4%</b>
OPB	231	64.16%
FCO	189	76.209%
BJ	103	33.66%

En el componente de atención se superó la meta general, programada de número de talleres, por municipio, los tres CECOVIM a cargo de la Secretaría de las Mujeres superaron la meta llegando a más del 100% cada uno.

Con relación al número de personas atendidas, se llegó al 95% de la meta establecida para el estado, por municipio, OPB supero en un 112% el número de personas atendidas, mientras que BJ y FCP tuvieron un avance de 95% y 77% respectivamente con relación al número mayor de la meta, y con relación al número menor, OPB alcanza el 225%, FCP el 115% y BJ el 191.2%

### Coordinaciones Municipales

METAS	CUMPLIMIENTO	% AVANCE
<ul style="list-style-type: none"> <li>30 reuniones de trabajo con instituciones para promover los talleres (Coordinaciones municipales.</li> </ul>	51	<b>170%</b>
10 reuniones OPB	23	<b>230%</b>
10 reuniones FCP	11	<b>111%</b>
10 reuniones BJ	17	170%

### Coordinación General

METAS	CUMPLIMIENTO	% AVANCE
<ul style="list-style-type: none"> <li>10 reuniones de trabajo con instituciones para promover los talleres</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>10 reuniones de trabajo, seguimiento, monitoreo y supervisión de los grupos</li> </ul>	27	<b>270%</b>
Indicador 5: Porcentaje de <u>reuniones institucionales</u> llevadas a cabo por la coordinación general.	18	<b>180%</b>

## II. Publicaciones de resultados CECOVIM 2024

No.	Fecha	Página web de	Encabezado	Liga de acceso
1	07/01/2024	Secretaría de las Mujeres	Activos los Centros Especializados para la Erradicación de la Violencia en la atención a Hombres	<a href="https://semujeres.groo.gob.mx/activos-los-centros-especializados-para-la-erradicacion-de-la-violencia-en-la-atencion-a-hombres/">https://semujeres.groo.gob.mx/activos-los-centros-especializados-para-la-erradicacion-de-la-violencia-en-la-atencion-a-hombres/</a>
2	07/01/2024	Coordinación General del Comunicación	Activos los Centros Especializados para la Erradicación de la Violencia en la atención a Hombres	<a href="https://cgc.groo.gob.mx/activos-los-centros-especializados-para-la-erradicacion-de-la-violencia-en-la-atencion-a-hombres/">https://cgc.groo.gob.mx/activos-los-centros-especializados-para-la-erradicacion-de-la-violencia-en-la-atencion-a-hombres/</a>
3	30/01/2024	Secretaría de las Mujeres	IQM concluye taller “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia”	<a href="https://semujeres.groo.gob.mx/iqm-concluye-taller-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://semujeres.groo.gob.mx/iqm-concluye-taller-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
4	30/01/2024	Coordinación General del Comunicación	IQM concluye taller “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia”	<a href="https://cgc.groo.gob.mx/iqm-concluye-taller-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://cgc.groo.gob.mx/iqm-concluye-taller-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
5	26/02/2024	Coordinación General del Comunicación	CONAVIM e IQM realizan talleres de “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia”	<a href="https://cgc.groo.gob.mx/conavim-e-iqm-realizan-talleres-de-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://cgc.groo.gob.mx/conavim-e-iqm-realizan-talleres-de-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
6	27/02/2024	Secretaría de las Mujeres	CONAVIM e IQM realizan talleres de “Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia”	<a href="https://semujeres.groo.gob.mx/conavim-e-iqm-realizan-talleres-de-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://semujeres.groo.gob.mx/conavim-e-iqm-realizan-talleres-de-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>



No.	Fecha	Página web de	Encabezado	Liga de acceso
7	03/06/2024	Secretaría de las Mujeres	Cierran taller sobre "Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia"	<a href="https://semujeres.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://semujeres.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
8	03/06/2024	Coordinación General del Comunicación	Cierran taller sobre "Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia"	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://cgc.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
9	09/06/2024	Coordinación General del Comunicación	Cierran taller sobre "Construcción de Masculinidades Igualitarias y Prevención de la Violencia"	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/">https://cgc.qroo.gob.mx/cierran-taller-sobre-construccion-de-masculinidades-igualitarias-y-prevencion-de-la-violencia/</a>
10	25/06/2024	Secretaría de las Mujeres	Llama Mara Lezama a estudiantes a ser la generación que acabó con la violencia de género	<a href="https://semujeres.qroo.gob.mx/llama-mara-lezama-a-estudiantes-a-ser-la-generacion-que-acabo-con-la-violencia-de-genero/">https://semujeres.qroo.gob.mx/llama-mara-lezama-a-estudiantes-a-ser-la-generacion-que-acabo-con-la-violencia-de-genero/</a>
11	09/07/2024	Coordinación General del Comunicación	IQM anuncia cursos de verano para adolescentes "Detecta las Red Flags"	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-anuncia-cursos-de-verano-para-adolescentes-detecta-las-red-flags/">https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-anuncia-cursos-de-verano-para-adolescentes-detecta-las-red-flags/</a>
12	22/07/2024	Coordinación General del Comunicación	Arrancan cursos de verano para adolescentes "Detecta las Red Flags": IQM	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/arrancan-cursos-de-verano-para-adolescentes-detecta-las-red-flags-iqm/">https://cgc.qroo.gob.mx/arrancan-cursos-de-verano-para-adolescentes-detecta-las-red-flags-iqm/</a>
13	09/08/2024	Coordinación General del Comunicación	IQM capacita a primera generación de Cadetes en Género, Masculinidades Igualitarias y	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-capacita-a-primera-generacion-de-cadetes-en-genero-masculinidades-igualitarias-y-derechos-humanos/">https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-capacita-a-primera-generacion-de-cadetes-en-genero-masculinidades-igualitarias-y-derechos-humanos/</a>

No.	Fecha	Página web de	Encabezado	Liga de acceso
			<b>Derechos Humanos</b>	
14	17/08/2024	Coordinación General del Comunicación	<b>IQM imparte Taller de Empoderamiento a las Cadetes de la SSC</b>	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-imparte-taller-empoderamiento-de--a-las-cadetes-de-la-ssc/">https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-imparte-taller-empoderamiento-de--a-las-cadetes-de-la-ssc/</a>
15	20/09/2024	Coordinación General del Comunicación	<b>IQM imparte talleres “De la Reflexión a la Acción” dirigidos a hombres para erradicar la violencia contra las mujeres</b>	<a href="https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-imparte-talleres-de-la-reflexion-a-la-accion-dirigidos-a-hombres-para-erradicar-la-violencia-contra-las-mujeres/">https://cgc.qroo.gob.mx/iqm-imparte-talleres-de-la-reflexion-a-la-accion-dirigidos-a-hombres-para-erradicar-la-violencia-contra-las-mujeres/</a>

Fecha	Página web de	Encabezado	Liga de acceso
07/01/2024	Secretaría de las Mujeres	<b>CECOVIM</b> Contraloría Social	<a href="https://semujeres.qroo.gob.mx/cecovim/">https://semujeres.qroo.gob.mx/cecovim/</a>

**III. Cronograma de Trabajo**

Actividad	Fecha							
	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
<b>Actividades de la Coordinación General</b>								
<b>Supervisión</b>								
Visita de trabajo FCP								
Reunión de presentación con BJ								
Visita de trabajo OPB								
Reunión virtual								
Supervisión del taller “De la Reflexión a la Acción en OPB”								
Arranque de taller de verano en OPB								
Inauguración del Taller “De la reflexión a la Acción” en Isla Mujeres								
Reunión de seguimiento vía meet con la Coordinadora de FCP para revisar informes y archivos electrónicos								
Visita de seguimiento al equipo de FCP								
Supervisión a la bina de atención en BJ en la Universidad UNIMAAT								
Supervisión al equipo de prevención en CONALEP III BJ								

*M*

Visita de trabajo para retroalimentación de informes en OPB									
Reunión virtual de trabajo para cierre de proyecto									
Reunión de trabajo con equipo de prevención de FCP									
<b>Gestión</b>									
Reunión con personal de CROC Cancún									
Reunión con la Directora de Educación Media Superior de la SEQ									
Primer acercamiento sindicato de taxistas de Cancún									
Reunión con UMECAS en OPB									
Reunión con la Vicefiscal de OPB									
Primer acercamiento a los Juzgados Civiles en OPB									
Reunión con Juezas y jueces familiares en BJ									
Reunión de gestión con el INJUVE FCP									
Reunión virtual con el CDC de Isla Mujeres									
Primer acercamiento con la CEAVEQROO en OPB									

Acompañamiento a la Coordinadora de OPB en gestión con el SIPINNA								
Reunión de trabajo con FCP								
Segundo acercamiento sindicato de taxistas								
Acompañamiento a la Coordinadora de CECOVID BJ a visita de gestión con CECyTE 1								
Presentación en programa de Radio Fórmula para promover servicios de CECOVID								
Visita de seguimiento al equipo de CECOVID FCP								
Reunión de gestión con el Registro Público de la Propiedad								
Acompañamiento a la Coordinadora de FCP a la Universidad Tecnológica para gestionar talleres								
Acompañamiento a la Coordinadora de FCP a la Dirección de Recursos Humanos del H. Ayuntamiento para gestionar talleres								
Acompañamiento a la Coordinadora de FCP al Sindicato de Taxistas para gestionar talleres								

Acompañamiento a la Coordinadora de FCP a la Dirección de GEAVIG para gestionar talleres								
Participación en la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial del Sistema Penitenciario donde de ofrecieron los talleres de atención								
Reunión de gestión con la Coordinadora General de Vinculación con instituciones de la SSC								
Seguimiento para dar inicio a los talleres de atención en CERESOS de OPB Y BJ								
Seguimiento por redes sociales para afinar detalles de reunión con Poder Judicial en OPB								
Primer acercamiento con CERESO de Cancún								
Reunión de presentación de servicios CECOVIM a juezas y jueces familiares en OPB								
Acompañamiento a la Coordinadora de OPB a visita de gestión con la CDH del Estado de Quintana Roo								
Visita de gestión a la Universidad Politécnica de Bacalar								

Reunión de gestión con juezas y jueces del Poder Judicial en FCP									
Reunión de gestión con Fundación Palace para ofertar servicios CECOVIM									
Plática de promoción de los Servicios CECOVIM con el Centro Estatal de Prevención Social del Delito en BJ									
Participación en el evento conmemorativo del 25 de noviembre de la CROC Cancún, donde se promovieron los servicios de CECOVIM									
Participación en el programa de radio "La Entrevista" para promover los servicios de CECOVIM									
Reunión de coordinación con CONALEP Cancún I, II, III y IV									
Participación en el evento conmemorativo por el Día de los Derechos Humanos en la CROC, donde se promocionó al CECOVIM									
Cierre del taller De la Reflexión a la Acción en UNIMAAT									
<b>Administrativas</b>									
Elaboración de instrumentos de monitoreo									

Revisión de informes y materiales probatorios								
Reunión de trabajo con personal del IQM								
Logística del evento de entrega de constancias en CONALEP 3								
Logística del evento de entrega de constancias en "Gabriela Mistral"								
Logística de arranque de talleres CECOVIM en FCP								
Visita de Erika Troncoso de CONAVIM al CECOVIM de BJ								
Apoyo en la visita de supervisión por parte del personal de CONAVIM, para el proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/081								
<b>Actividades complementarias</b>								
Moderadora en las Mesas Regionales para la identificación de nuevos tipos de violencia								
Participación en mesas de trabajo sobre violencia política INE								
Participación en el evento de Desayuno con Mujeres AC								
Participación en el Conversatorio Articulación Institucional para la prevención								



y atención de la Trata de Personas								
Diplomado "Violencia laboral y de género"								
Representación del IQM en la toma de protesta del CCME								
Participación en el cierre de talleres de Masculinidades del IMM Benito Juárez								
Se asistió a la inauguración del CJM OPB								
Intervención por el Día Naranja en la UNIMAAT								
Mantenimiento a la oficina CECOVIM BJ								
Apoyo en evento Alianza por la Igualdad en CECyTE 1								
Apoyo en evento Alianza por la Igualdad en CONALEP II								
Apoyo en el evento de arranque de la Estrategia de Puntos Coral								
Apoyo al evento de Encuentro Estatal de Mujeres Constructoras de Paz en BJ								

M

#### **IV. Resultados de la supervisión de las actividades de los equipos, por componente, sistematizando los instrumentos de seguimiento y evaluación.**

En los meses de mayo a diciembre se hicieron tres supervisiones a las binas mientras estaban impartiendo talleres. Dos de estas se realizaron a las binas de atención de OPB y de BJ, en ambas se inició a tiempo con los talleres, se observó un buen desempeño de los y la facilitadora en ambos equipos.

En OPB se hizo la supervisión en un taller dirigido a personas servidoras públicas, que en la ronda de comentarios, manifestaron que los temas tratados en las sesiones les habían hecho darse cuenta de actitudes que no sabían eran violentas y que esto les estaba ayudando a mejorar su comportamiento con sus parejas.

En BJ se supervisó el taller en la UNIMAAT, en esta ocasión el facilitador retomó un comentario que hizo un participante sobre el matriarcado, explicando que el patriarcado es un sistema que ha establecido una estructura favorecedora a los hombres, que si hubiera un matriarcado, no sería una estructura jerarquizada, sino más bien horizontal con mayores oportunidades para todas y todos.

En BJ también se supervisó al equipo de prevención, en el CONALEP Cancún III, al llegar no se encontró al facilitador en las instalaciones, pero el enlace me indicó que se había comunicado con él, para avisar que por las lluvias no había podido conseguir transporte, por lo que se trasladaría en cuanto le fuera posible.

Se aprovechó la visita para preguntar al alumnado qué les parecía el taller y comentaron que estaban muy interesadas e interesados en los temas y que les estaba sirviendo mucho.

Por otro lado, se mantuvo una supervisión constante con las coordinaciones municipales, principalmente con BJ sede de la Coordinación General, y en OPB y FCP se realizaron reuniones de trabajo con las coordinadoras y los equipos tanto par la revisión de informes, como para aclarar dudas, instruir en el llenado de formatos y explicar el armado de los archivos físicos.

Se acompañó a las Coordinadoras Municipales a varias reuniones interinstitucionales en los tres municipios y en OPB y FCP se organizaron con las Coordinadoras Municipales las reuniones de trabajo con juezas y jueces del Poder Judicial.

## V. Análisis FODA de la Coordinación General

<b>Fortaleza.</b>	<b>Oportunidades</b>
<p>Las gestiones institucionales realizadas por las coordinaciones municipales y la coordinación general, han permitido alcanzar las metas programadas en el proyecto AVGM/QROO/AC02/IQM/81.</p> <p>En los tres municipios, se abrieron grupos para ser atendidos en los primeros meses del 2025, en el caso específico de Felipe Carrillo Puerto, hay una solicitud escrita para brindar el taller al personal de ayuntamiento.</p>	<p>La CROC Cancún tiene interés en firmar un convenio de colaboración con la Secretaría de las Mujeres.</p> <p>La voluntad política de la Gobernadora Mara Lezama, para destinar recursos estatales para que continúe el trabajo de CECOVIM en los meses en los que no haya recurso federal.</p> <p>El Interés del personal de Poder Judicial en OPB y FCP para canalizar a personas involucradas en juicios familiares y/o penales por violencia familiar, a los grupos reeducativos.</p>

<p>En BJ el grupo de hombres canalizados por el Poder Judicial, se ha ido incrementando, se inició con 11 en el período estatal y se finalizó con un total de 32 usuarios atendidos.</p> <p>El CECOVIM de Felipe Carrillo Puerto, en su primer año, estableció contacto con el ayuntamiento, además de otras organizaciones educativas y sindicales, logrando cumplir las metas del proyecto y garantizando la continuidad en los primeros meses del 2025</p>	<p>En OPB se establecieron las bases para la atención a los cadetes de la academia de policía, abriendo la oportunidad de capacitar a las nuevas generaciones.</p>
<p><b>Debilidades.</b></p> <p>Es necesario fortalecer a los equipos de trabajo, brindando mobiliario y equipo de cómputo.</p> <p>Limitaciones para atender comunidades lejanas a la cabecera municipal o a municipios aledaños debido a que no se cuenta con vehículos oficiales y los traslados en transporte público son complicados.</p> <p>Con el cambio administrativo a la SEMUJER, se quedaron pendientes la impresión y entrega de constancias</p>	<p><b>Amenazas</b></p> <p>El equipo de Felipe Carrillo Puerto, no cuenta con un espacio físico para poder implementar los talleres a hombres canalizados por el Poder Judicial.</p> <p>La resistencia de los hombres servidores públicos a trabajar con su violencia, ha generado ausentismos y/o deserciones en los grupos abiertos en las instituciones.</p>

de talleres dirigidos a las juventudes y de oficios de término del taller reflexivo dirigido a hombres.	Los cambios administrativos de la SEMUJER, podrían desestabilizar a los equipos de trabajo, ya que existe incertidumbre sobre la continuidad del programa.
---	--

## **VI. Propuestas de mejora derivadas del FODA**

### **i. Derivadas de las Fortalezas.**

Continuar con las gestiones institucionales para que el programa siga implementándose en 2025.

Enviar oficios recordatorios a los juzgados familiares del poder judicial, para que consideren al CECOVIM, en los casos en los que canalicen a algún hombre a grupos reeducativos.

### **ii. Derivadas de las Oportunidades**

- a) Establecer convenios de colaboración con las instancias municipales o estatales para que se implemente el programa.

### **iii. Derivadas de las Debilidades**

- a) Aprovechar programas federales que permitan el fortalecimiento institucional a través de la adquisición de mobiliario y equipo o en su caso, considerar en la proyección del presupuesto el equipamiento de CECOVIM.

#### **iv. Derivadas de las Amenazas**

- a) Seguir gestionando que el equipo CECOVID FCP pueda tener el espacio en el Poder Judicial.

### **VII. VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN SU CASO.**

#### **i. Resultado de las reuniones de trabajo y presentación del modelo CECOVID”.**

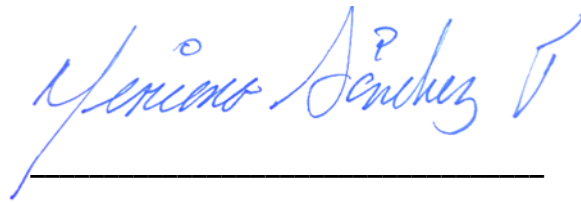
- Con las reuniones institucionales de trabajo, se logró concretar los talleres programados en el proyecto y en algunos casos sobrepasar la meta tanto de talleres como de personas atendidas.
- Se ha dado a conocer al CECOVID con las instituciones de gobierno tanto estatal como municipales, en el caso de la zona norte, llegando incluso a la zona insular de Isla Mujeres con los talleres de prevención.
- Se ofreció a la Comisión Intersecretarial de Centros Penitenciarios, que se entraría a los CERESOS de Cancún y Othón P. Blanco, para trabajar con los hombres privados de la libertad, a través del taller “De la Reflexión a la Acción”, al cierre del proyecto, se tienen abiertos ambos grupos y se continuará trabajando con ellos en enero de 2025.

#### **ii. Resultados de la Vinculación con el Poder Judicial y las Coordinaciones de Juezas y Jueces para la aplicación de la normatividad con la que se cuenta en el Estado para la referencia de hombres a procesos de atención en grupos.**

En CECOVIM Benito Juárez se ha mantenido constante la canalización por parte de los juzgados penales, de hombres imputados por el delito de violencia familiar, y casi al cierre del proyecto, se presentó un usuario al que le recomendaron del juzgado familiar, presentarse a los talleres de CECOVIM. Se ha dado atención en total a 32 personas canalizadas por el Poder Judicial hasta el corte de este informe.

Por otro lado en FCP, las juezas y jueces familiares acordaron identificar a un grupo de por lo menos 20 candidatos a CECOVIM, para que, en el momento en que se tenga el espacio físico para impartir el taller “De la Reflexión a la Acción” puedan canalizar a dichos candidatos.

**Elaboró**



**Mariana Sánchez Tapia**  
**Coordinadora CECOVIM BJ**

## Anexos

1. Minutas de reuniones
2. Memoria fotográfica del informe de la Coordinación General
3. Presentación en PPT de la plática impartida con el Centro Estatal de Prevención Social del Delito.