

1124 - Secretaría de las Mujeres

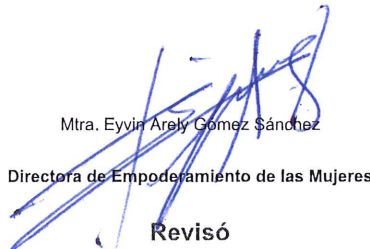
**MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA
CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO**



Mtra. Marlene Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

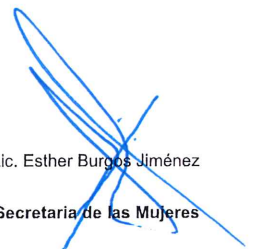
Elaboró



Mtra. Eyvir Arely Gómez Sánchez

Directora de Empoderamiento de las Mujeres

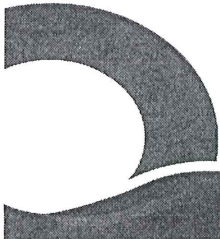
Revisó



Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026
MML-01 Definición del Problema	
Motivos de creación:	<ul style="list-style-type: none"> • Creación del PED y PD • Actualización del PED Y PD, o • Creación de Institución
Diagnóstico:	<p>En Quintana Roo persisten marcadas brechas de género en el desarrollo económico. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI, al cierre de 2024, la Población Económicamente Activa (PEA) femenina representa el 51.4% de las mujeres de 15 años y más, mientras que en los hombres del mismo grupo de edad la proporción asciende a 81.7%, lo que refleja una brecha de más de 30 puntos porcentuales. La distribución sectorial de la población ocupada evidencia una fuerte segmentación por sexo. Mientras que los hombres se distribuyen de manera más equilibrada entre los sectores primario, secundario y terciario, las mujeres se concentran abrumadoramente en este último: 351,646 mujeres representan el 90.3% de su población ocupada en el sector terciario. Dentro de este sector, la mayoría se desempeña en subsectores tradicionalmente feminizados como comercio, restaurantes, servicios de alojamiento, así como servicios sociales y personales. Por el contrario, su presencia en sectores estratégicos como la construcción, el transporte o la industria extractiva continúa siendo reducida, lo que limita su acceso a empleos mejor remunerados, con mayor estabilidad y protección social. A esta segmentación ocupacional se suma la carga desproporcionada de trabajo doméstico y de cuidados no remunerados que recae sobre las mujeres. Según la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2019, las mujeres en Quintana Roo dedican en promedio 25.2 horas semanales al trabajo doméstico no remunerado y 28.3 horas al cuidado de integrantes del hogar, mientras que los hombres destinan 9.9 y 14.1 horas, respectivamente. Esta doble, e incluso triple, jornada laboral restringe el tiempo y las posibilidades de las mujeres para insertarse en el mercado laboral formal, acceder a procesos de formación y capacitación, o emprender actividades productivas. Si bien existen programas de capacitación y acompañamiento técnico para el emprendimiento, su cobertura y enfoque resultan insuficientes. En muchos casos, la formación disponible reproduce roles de género tradicionales, orientando a las mujeres hacia actividades de baja rentabilidad y escasa proyección de crecimiento. Asimismo, los espacios y mecanismos de comercialización para la producción de mujeres emprendedoras son limitados y de alcance principalmente local, lo que dificulta su competitividad y expansión a nuevos mercados. Esta combinación de desigualdades estructurales se refleja también en los ingresos. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH) 2022, el ingreso promedio trimestral de las mujeres fue de 21,677 pesos, frente a 32,818 pesos en el caso de los hombres. La diferencia supera los 11 mil pesos trimestrales, lo que equivale a una brecha salarial de casi 34%, es decir, que en promedio, las mujeres ganan 66 centavos por cada peso que perciben los hombres. En conjunto, estas condiciones evidencian que las mujeres económicamente activas en Quintana Roo enfrentan obstáculos estructurales y limitaciones tanto en el acceso al mercado laboral como en la formación y capacitación para el emprendimiento, lo que dificulta el logro de su autonomía económica y la reducción de las brechas de género en el desarrollo económico.</p>
¿Qué problema es el que origina el programa?:	Las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo no logran su autonomía económica
¿Cuál es la magnitud del problema?:	Para que las mujeres alcancen su autonomía económica se requiere, entre otras condiciones el acceso a ingresos, propiedad y tiempo, sobre la base de una cultura libre de patrones patriarcales y de discriminación. No obstante que la Tasa de participación económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo al cierre del 2024 asciende al 51.4%, lo que quiere decir que más del 50% de la población económicamente activa femenina tiene un empleo, la carga de trabajo de las labores del hogar sigue siendo casi responsabilidad exclusiva de las mujeres, lo cual reduce su participación en la toma de decisiones al interior de los hogares y mantiene el empleo femenino en actividades del sector terciario, con bajos ingresos, limitando el goce pleno de una verdadera autonomía económica.
¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?:	El Estado debe impulsar que las mujeres en edad de trabajar en Quintana Roo, de 15 años cumplidos y más, tengan las condiciones que les permitan lograr su autonomía económica; para ello debe fortalecer los conocimientos, capacidades y habilidades de las mujeres para iniciar, o consolidar, un proyecto económico y/o generar ingresos y recursos propios, a través de la ejecución de un programa que les brinde asesoría para acceder a recursos financieros, capacitación para aprender a desempeñar un trabajo o acceder a un empleo, así como facilidades para promover, y en su caso, comercializar los productos de sus proyectos económicos
Mecanismos de Focalización:	Para potenciar la autonomía económica de las mujeres, se considera a las 400 mil 228 mujeres de 15 años y más económicamente activas, establecida por la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, ENOE, al cierre del ejercicio 2024. Este grupo poblacional se considera como susceptibles de ser la población de enfoque del Programa Impulso a la autonomía económica de las Mujeres
Población de Referencia (Universo):	779,327 Mujeres de 15 años y más en Quintana Roo. INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), población de 15 años y más de edad

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvin Arely Gomez Sánchez

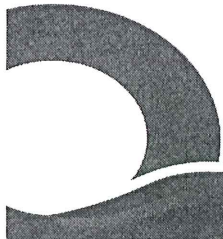
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaría de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

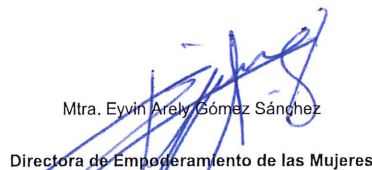
MML-01 Definición del Problema

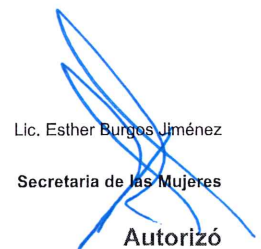
Población Potencial:	400,228 Mujeres económicamente activas en Quintana Roo de 15 años y más. INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), población de 15 años y más de edad
Población Objetivo:	6 mil 319 Mujeres de 15 años y más; esta cifra fue establecida con base a las características descritas en el apartado de los mecanismos de focalización y con base a los recursos humanos, financieros y materiales de los que disponen en el ejercicio fiscal, las Unidades Administrativas Sustantivas de la Secretaría de las Mujeres, incluyendo sus oficinas de representación en el ámbito de 8 municipios de Quintana Roo.
Liga de Acceso:	https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/

Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Secretaría de las Mujeres	Realizar las actividades que permitan a las mujeres de 15 años lograr su autonomía económica	Obligación de cumplir con los objetivos institucionales para asegurar el acceso de las mujeres a la igualdad de oportunidades en el desarrollo económico	1
Gobierno del Estado de Quintana Roo	Asegurar la transferencia de recursos financieros a la Secretaría de las Mujeres para el logro de los objetivos institucionales	Obligación de cumplir con la transferencia de recursos financieros a la Secretaría de las Mujeres	2
Mujeres de 15 años y más en Quintana Roo	Acceder a los apoyos que les permitan lograr su autonomía física, económica y de toma de decisiones.	Derecho a recibir asesoría y capacitación para facilitar su empoderamiento económico	3


Mtra. Marilee Guirado López
Directora de Planeación y Control Presupuestal

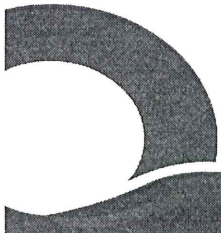

Mtra. Eyvín Arely Gómez Sánchez
Directora de Empoderamiento de las Mujeres


Lic. Esther Burgos Jiménez
Secretaria de las Mujeres

Elaboró

Revisó

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-02

Análisis del Problema (Árbol de Problemas)

EFFECTO SUPERIOR

Incremento de las brechas de género en el desarrollo económico en Quintana Roo

EFFECTO DIRECTO

ED1 - Exclusión de las Mujeres de 15 años y más de las oportunidades de desarrollo económico

EFFECTO INDIRECTO

EI1.1 - Bajo número de iniciativas productivas lideradas por mujeres de 15 años y más

EFFECTO INDIRECTO

EI1.2 - Disminución de la prosperidad económica de las mujeres de 15 años y más

EFFECTO INDIRECTO

EI1.3 - Baja generación de ingresos de las mujeres de 15 años y más

PROBLEMA CENTRAL

Las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo no logran su autonomía económica

CAUSA DIRECTA

CD1 - La formación de las Mujeres de 15 años y más para la Producción y el Desarrollo microempresarial es ineficaz

CAUSA INDIRECTA

CI1.1 - Limitadas acciones de asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más

CAUSA INDIRECTA

CI1.2 - Limitados espacios para la comercialización de productos elaborados por las mujeres de 15 años y más

CAUSA INDIRECTA

CI1.3 - Las acciones de capacitación para el trabajo para mujeres de 15 años y más, reproducen roles de género tradicionales

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvín Arély Gómez Sánchez

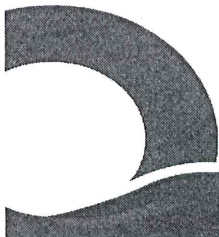
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-03

Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)

FIN SUPERIOR

Reducción de las brechas de género en el desarrollo económico en Quintana Roo

FIN DIRECTO

FD1 - Inclusión de las Mujeres de 15 años y más de las oportunidades de desarrollo económico

FIN INDIRECTO

FI1.1 - Elevado número de iniciativas productivas lideradas por mujeres de 15 años y más

FIN INDIRECTO

FI1.2 - Incremento de la prosperidad económica de las mujeres de 15 años y más

FIN INDIRECTO

FI1.3 - Elevada generación de ingresos de las mujeres de 15 años y más

OBJETIVO CENTRAL

Las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo logran su autonomía económica

MEDIO DIRECTO

MD1 - La formación de las Mujeres de 15 años y más para la Producción y el Desarrollo microempresarial es eficaz

MEDIO INDIRECTO

MI1.1 - Incremento del número de acciones de asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más

MEDIO INDIRECTO

MI1.2 - Suficientes espacios para la comercialización de productos elaborados por las mujeres de 15 años y más

MEDIO INDIRECTO

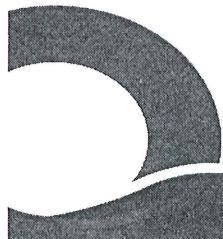
MI1.3 - Las acciones de capacitación para el trabajo para mujeres de 15 años y más, se amplían más allá de los roles de género tradicionales

Mtra. Maribel Guirado López
Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvin Arely Gómez Sánchez
Directora de Empoderamiento de las Mujeres
Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez
Secretaria de las Mujeres
Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026
MML-04	Selección de Alternativas
Objetivo del Programa Presupuestario:	Procurar la autonomía económica de las mujeres quintanarroenses a través de su acceso al desarrollo económico, en las mismas condiciones que los hombres, , desde las perspectivas de derechos humanos e interculturalidad, a fin de hacer efectivo el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva.

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
1 - La formación de las Mujeres de 15 años y más para la Producción y el Desarrollo microempresarial es eficaz			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1
1.1 - Incremento del número de acciones de asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1.1
1.2 - Suficientes espacios para la comercialización de productos elaborados por las mujeres de 15 años y más			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1.2
1.3 - Las acciones de capacitación para el trabajo para mujeres de 15 años y más, se amplían más allá de los roles de género tradicionales			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1.3



Mtra. Marinee Guzmán López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

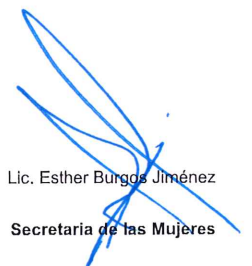
Elaboró



Mtra. Eyvin Arely Gómez Sánchez

Directora de Empoderamiento de las Mujeres

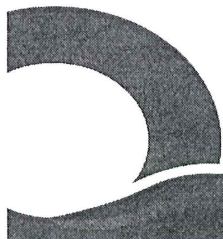
Revisó



Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-05

Estructura Analítica por Programa Presupuestario

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
EFECTOS Incremento de las brechas de género en el desarrollo económico en Quintana Roo	FINES Reducción de las brechas de género en el desarrollo económico en Quintana Roo	Fin	F - Contribuir a lograr la autonomía económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo	Autonomía económica de las mujeres de 15 años y más
PROBLEMA Las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo no logran su autonomía económica	OBJETIVO Las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo logran su autonomía económica	Propósito	P - Las Mujeres de 15 años y más en Quintana Roo acceden al mercado laboral fortaleciendo su autonomía económica	Acceso de las mujeres de 15 años y más al mercado laboral
CAUSAS DIRECTAS CD1 La formación de las Mujeres de 15 años y más para la Producción y el Desarrollo microempresarial es ineficaz	MEDIOS DIRECTOS MD1 La formación de las Mujeres de 15 años y más para la Producción y el Desarrollo microempresarial es eficaz	Componente	C01 - Capacitación para la productividad impartida	Capacitación impartida
CAUSAS INDIRECTAS CI1.1 Limitadas acciones de asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más	MEDIOS INDIRECTOS MI1.1 Incremento del número de acciones de asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más	Actividad	C01.A01 - Asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más	Asesoría brindada
CI1.2 Limitados espacios para la comercialización de productos elaborados por las mujeres de 15 años y más	MI1.2 Suficientes espacios para la comercialización de productos elaborados por las mujeres de 15 años y más	Actividad	C01.A02 - Realización de la Feria MujerEs Emprender	Ferias realizadas
CI1.3 Las acciones de capacitación para el trabajo para mujeres de 15 años y más, reproducen roles de género tradicionales	MI1.3 Las acciones de capacitación para el trabajo para mujeres de 15 años y más, se amplían más allá de los roles de género tradicionales	Actividad	C01.A03 - Capacitación para el trabajo y el autoempleo a mujeres de 15 años y más	Capacitación para el trabajo y el autoempleo impartida

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvir Arely Gómez Sánchez

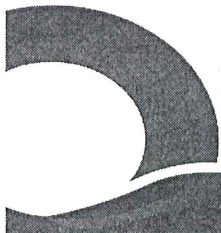
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres

EJERCICIO FISCAL: 2026

MML-06

Matriz de Indicadores para Resultados

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
01 - EJE 1: BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA.	TEMA 1.7 AUTONOMÍA PLENA DE LAS MUJERES.	01-07 - Promover el pleno ejercicio de la autonomía de las mujeres en Quintana Roo, con un enfoque integral de igualdad sustantiva, para facilitar su acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación, considerando la perspectiva de género y los enfoques de derechos humanos e interculturalidad.	01-07-01 - Transformar las condiciones estructurales que perpetúan las desigualdades y las violencias contra mujeres, niñas y adolescentes facilitando su acceso igualitario al bienestar social, el fortalecimiento de su liderazgo y participación paritaria en los espacios de toma de decisiones y el impulso a su autonomía económica.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
06 - ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Sectorial	AUTONOMÍA PLENA DE LAS MUJERES	06-01 - Impulsar la autonomía física, económica y de toma de decisiones de las mujeres en Quintana Roo a través del combate de todas las formas de discriminación y las violencias en su contra, su acceso al bienestar social y al desarrollo económico y su participación paritaria en todos los ámbitos de toma de decisiones, en las mismas condiciones que los hombres, desde las perspectivas de derechos humanos e interculturalidad, a fin de hacer efectivo el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva	06-01-01 - Prevenir, atender y sancionar todos los tipos y modalidades de las violencias contra las mujeres, fortalecer sus capacidades, conocimientos y habilidades para incrementar su participación en el desarrollo social y económico del estado y su participación paritaria en la toma de decisiones de la vida pública y comunitaria, considerando las perspectivas de género, derechos humanos e interculturalidad.

Alineación Funcional

Finalidad: 2 - Desarrollo Social	Función: 27 - Otros Asuntos Sociales
---	---

Misión

Conducir la política estatal para contribuir a garantizar la igualdad sustantiva, el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, su acceso a una vida libre de violencia y discriminación y el goce de sus prerrogativas constitucionales, para construir una sociedad de bienestar y de derechos con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Visión

Quintana Roo es un estado que garantiza la igualdad sustantiva y la erradicación de la todas las manifestaciones y tipos de la violencia y discriminación contra las Mujeres, permitiendo que todas ellas accedan al ejercicio pleno de sus derechos, al bienestar y al desarrollo efectivo de su plan de vida

Objeto del Ente

Promover, coordinar, impulsar, formular, ejecutar y evaluar las políticas públicas, programas y acciones para garantizar la igualdad de género, la transversalización de la perspectiva de género, la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en todos los ámbitos, la implementación de acciones afirmativas que acorten las brechas sociales, la protección integral de las mujeres, la eliminación de cualquier tipo de discriminación que obstaculice el acceso igualitario a las oportunidades, el empoderamiento y el ejercicio de sus derechos, y ser la instancia coordinadora y ejecutora de las obligaciones establecidas en el artículo 13 en sus párrafos cuarto, quinto y sexto de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo.

Mtra. Marínez Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyrín Arély Gómez Sánchez

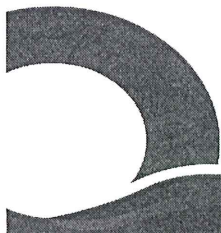
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

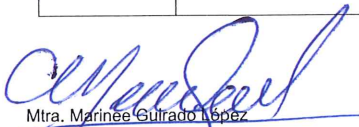
Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



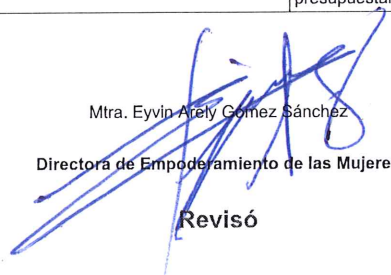
Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a lograr la autonomía económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo	PED07I3 - Tasa de participación económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo.	Documento con los resultados de la Consulta de la Tasa de Participación Económica de las Mujeres en Quintana Roo realizada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), población de 15 años y más de edad, a cargo del INEGI Documento publicado en https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	El Gobierno del Estado implementa y mantiene acciones efectivas, coordinadas y suficientes que facilitan el acceso de las mujeres de 15 años y más, la edad legal para trabajar en México, a oportunidades laborales formales, capacitación y formación y capacitación, así como a servicios de apoyo para su emprendimiento y autonomía económica
Propósito	P - Las Mujeres de 15 años y más en Quintana Roo acceden al mercado laboral fortaleciendo su autonomía económica	0601OI2 - Índice de desarrollo humano de las mujeres	Documento con los resultados del Índice de Desarrollo Humano para las Mujeres en Quintana Roo, elaborado con base a la publicación Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México: nueva metodología, a cargo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Documento Publicado en https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://www.undp.org/es/mexico/publicaciones/indicadores-de-desarrollo-humano-y-genero-en-mexico-nueva-metodologia	Las mujeres de 15 años y más acceden a las actividades del Programa y utilizan los apoyos y capacitaciones ofrecidas para incrementar su participación en el mercado laboral, lo que les permite potenciar su autonomía económica
Componente	C01 - Capacitación para la productividad impartida	1124E007C01 - Porcentaje de mujeres de 15 años y más capacitadas por la SEMUJERES	Informe semestral de Resultados Institucionales en materia de Capacitación para la Productividad 1124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las mujeres en edad de trabajar cuentan con acceso, recursos y apoyo para participar plenamente en la capacitación, y existen oportunidades para aplicar las habilidades adquiridas en actividades productivas
Actividad	C01.A01 - Asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más	1124E007C01A01 - Número de mujeres de 15 años y más asesoradas por la SEMUJERES	Informe Trimestral de Asesorías para el Emprendimiento de las Mujeres de 15 años y más 1124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las mujeres en edad de trabajar, de 15 años y más, asisten a las asesorías de emprendimiento de la SEMUJERES y realizan trámites para solicitar apoyos e iniciar o consolidar sus proyectos económicos.
Actividad	C01.A02 - Realización de la Feria MujerEs Emprender	1124E007C01A02 - Número de Mujeres emprendedoras que comercializan sus productos en las Ferias Mujer Es Emprender	Informe Trimestral de la Organización de las Ferias Mujer es Emprender https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las mujeres microempresarias y emprendedoras, de 15 años y más, convocadas por la SEMUJERES acuden a los eventos de la Feria Mujer es Emprender y exponen y, en su caso, comercializan sus productos



Mtra. Marinée Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

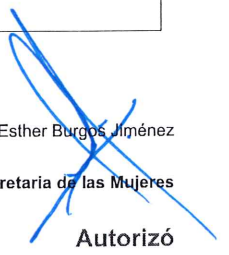
Elaboró



Mtra. Eyvín Arely Gómez Sánchez

Directora de Empoderamiento de las Mujeres

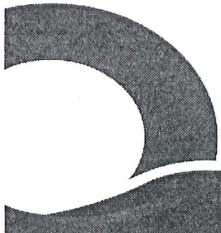
Revisó



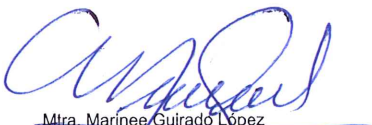
Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A03 - Capacitación para el trabajo y el autoempleo a mujeres de 15 años y más	1124E007C01A03 - Número de Mujeres de 15 años y más que concluyen los cursos de capacitación para el trabajo y el empleo impartidos por la SEMJERES en el trimestre	Informe Trimestral de los Cursos de Capacitación para el trabajo y el autoempleo https://qroo.gob.mx/semujeres/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres https://qroo.gob.mx/semujeres/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las mujeres convocadas, en edad de trabajar, cuentan con el tiempo, los recursos y el apoyo necesario para asistir a la capacitación y aplicar los conocimientos adquiridos en actividades laborales o productivas



Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

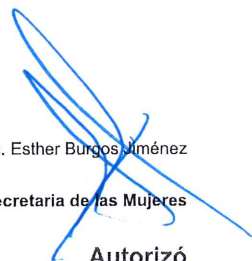
Elaboró



Mtra. Evelyn Arely Gómez Sánchez

Directora de Empoderamiento de las Mujeres

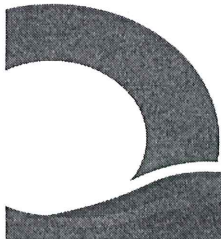
Revisó



Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a lograr la autonomía económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo
INDICADOR:	PED07I3 - Tasa de participación económica de las mujeres de 15 años y más en Quintana Roo.
FÓRMULA:	(Población femenina de 15 años y más económicamente activa en Quintana Roo/Población femenina de 15 años y más en Quintana Roo) *100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Si	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Las variables del Indicador guardan relación directa con el Fin que se quiere lograr ya que miden el avance de las Autonomías de las Mujeres en cuanto a su Autonomía Económica
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como sus variables, y el método de cálculo propuesto tienen coherencia con la medición de participación de las Mujeres en la economía
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo, coincide con el método de cálculo propuesto, las Unidades de Medida de sus variables son consistentes entre sí y la descripción de estas es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide el avance de las mujeres en cuanto a su participación en la actividad económica, lo cual es indicativo del progreso de la Autonomía Económica de las Mujeres, una de las 3 Autonomías de las Mujeres
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web del INEGI, Consulta de Indicadores Estratégicos de la ENOE) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance del Programa en cuanto al incremento de la participación de las Mujeres en la actividad económica
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee información exacta y adecuada de una de las tres Autonomías de las Mujeres (Económica)
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marnee Guizado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvin Arely Gómez Sánchez

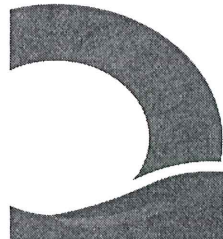
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - Las Mujeres de 15 años y más en Quintana Roo acceden al mercado laboral fortaleciendo su autonomía económica
INDICADOR:	06010I2 - Índice de desarrollo humano de las mujeres
FÓRMULA:	1/3(Indicador de Esperanza de Vida) + 1/3(Indicador de Nivel Educativo) + 1/3(Indicador de Ingreso per cápita)

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			La variable del Indicador guarda relación directa con el Fin que se quiere lograr ya que mide el avance de las Autonomías de las Mujeres en cuanto a su Autonomía Económica (El Indicador es un índice compuesto que incluye la medición del Ingreso per cápita)
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como su variable, tienen coherencia con la medición de participación de las Mujeres en 3 ámbitos, incluyendo el económico
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo y la descripción de cómo está compuesto, es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide el avance de las mujeres en cuanto a su participación en la actividad económica, lo cual es indicativo del progreso de la Autonomía Económica de las Mujeres, una de las 3 Autonomías de las Mujeres
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web del INMUJERES) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance del Programa en cuanto al incremento de la participación de las Mujeres en la actividad económica
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee información de una de las tres Autonomías de las Mujeres (Económica)
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvir Arely Gómez Sánchez

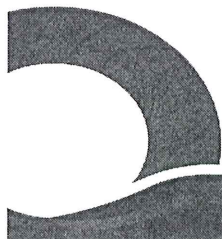
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01 - Capacitación para la productividad impartida
INDICADOR:	1124E007C01 - Porcentaje de mujeres de 15 años y más capacitadas por la SEMUJERES
FÓRMULA:	(Número de Mujeres de 15 años y más capacitadas por la SEMUJERES/Total de mujeres de 15 años y más en la entidad en el ejercicio inmediato anterior) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Las variables del Indicador guardan relación directa con el objetivo a lograr del Componente ya que miden el avance de la población a capacitar en las actividades que lo integran
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como sus variables, y el método de cálculo propuesto tienen coherencia con la medición del avance de la población capacitada en las actividades que integran el componente
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo, coincide con el método de cálculo propuesto, las Unidades de Medida de sus variables son consistentes entre sí y la descripción de estas es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide el avance de la cobertura de la población capacitada en las actividades que integran el Componente, lo cual es indicativo del logro de la población programada a capacitar
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web de la SEMUJERES) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance del Componente en cuanto a la población capacitada
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee la información más acorde al logro del objetivo del Componente
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marínee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvin Arsy Gómez Sánchez

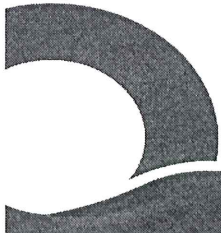
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A01 - Asesoría para el emprendimiento de las mujeres de 15 años y más
INDICADOR:	1124E007C01A01 - Número de mujeres de 15 años y más asesoradas por la SEMUJERES
FÓRMULA:	Número de mujeres de 15 años y más asesoradas por la SEMUJERES

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			La variable del Indicador guarda relación directa con el objetivo a lograr de la Actividad ya que miden la población a atender en los servicios que se ofrecen en esta
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como su variable tiene coherencia con la medición de la población atendida en los servicios de la Actividad
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo, coincide con la Unidad de Medida de su variable y la descripción de estas es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide la población atendida en los servicios de la Actividad
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web de la SEMUJERES) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance de la Actividad en cuanto a la población atendida en los servicios de la Actividad
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee la información más acorde al logro del objetivo de la Actividad
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eywin Arely Gómez Sánchez

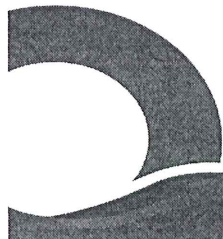
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A02 - Realización de la Feria MujerEs Emprender
INDICADOR:	1124E007C01A02 - Número de Mujeres emprendedoras que comercializan sus productos en las Ferias Mujer Es Emprender
FÓRMULA:	Número de Mujeres emprendedoras que comercializan sus productos en las Ferias Mujer Es Emprender

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			La variable del Indicador guarda relación directa con el objetivo a lograr de la Actividad ya que miden la población que participa en las Ferias
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como su variable tiene coherencia con la medición de la población participante en la actividad
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo, coincide con la Unidad de Medida de su variable y la descripción de estas es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide la población participante en la actividad
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web de la SEMUJERES) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance de la Actividad en cuanto a la población participante
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee la información más acorde al logro del objetivo de la Actividad
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marifé Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Ewylin Arély Gómez Sánchez

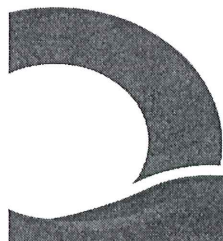
Directora de Empoderamiento de las Mujeres

Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez

Secretaria de las Mujeres

Autorizó



1124 - Secretaría de las Mujeres

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E007 - Impulso a la Autonomía Económica de las Mujeres
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111124124-2402 - Dirección de Empoderamiento de las Mujeres
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A03 - Capacitación para el trabajo y el autoempleo a mujeres de 15 años y más
INDICADOR:	1124E007C01A03 - Número de Mujeres de 15 años y más que concluyen los cursos de capacitación para el trabajo y el empleo impartidos por la SEMUJERES en el trimestre
FÓRMULA:	Número de Mujeres de 15 años y más que concluyen los cursos de capacitación para el trabajo y el empleo impartidos por la SEMUJERES en el trimestre

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			La variable del Indicador guarda relación directa con el objetivo a lograr de la Actividad ya que miden la población a atender en los servicios que se ofrecen en esta
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Tanto el nombre del Indicador, como su variable tiene coherencia con la medición de la población atendida en los servicios de la Actividad
03 - ¿Es claro?	✓			El nombre del Indicador se explica por sí solo, coincide con la Unidad de Medida de su variable y la descripción de estas es inteligible para cualquiera
04 - ¿Es relevante?	✓			Mide la población atendida en los servicios de la Actividad
05 - ¿Es económico?	✓			Toda la información del Indicador está disponible en línea (Página web de la SEMUJERES) y acceder a ella no tiene costo
06 - ¿Es monitoreable?	✓			El medio de verificación del Indicador está disponible en la página Web de la Fuente oficial y es fácil de consultar
07 - ¿Es adecuado?	✓			Aporta información suficiente para medir el Avance de la Actividad en cuanto a la población atendida en los servicios de la Actividad
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Provee la información más acorde al logro del objetivo de la Actividad
CALIFICACIÓN				100.00

Mtra. Marinee Guirado López

Directora de Planeación y Control Presupuestal

Elaboró

Mtra. Eyvín Arely Gómez Sánchez
Directora de Empoderamiento de las Mujeres
Revisó

Lic. Esther Burgos Jiménez
Secretaría de las Mujeres
Autorizó

